



ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ

ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਸੇਵਾਵਾਂ ਕਾਡਰ - 2021 ਵਿੱਚ

ਕਾਂਸਟੇਬਲਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ

ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਨੰਬਰ 06/ 2021

ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ ਦੀ ਮਿਤੀ: 9 ਸਤੰਬਰ, 2021

ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਮਿਤੀਆਂ ਅਤੇ ਜਾਣਕਾਰੀ	
ਆਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਉਣ ਅਤੇ ਭਰਤੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਭਰਤੀ ਪੋਰਟਲ	https://iur.ls/punjabpolice Recruitment2021
ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਵੈੱਬਸਾਈਟ	www.punjabpolice.gov.in
ਆਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਅਤੇ ਸਮਾਂ	09:00:00 9 ਸਤੰਬਰ, 2021
ਆਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਬੰਦ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਅਤੇ ਸਮਾਂ	23:59:59 29 ਸਤੰਬਰ, 2021
ਹੈਲਪਲਾਈਨ ਨੰਬਰ (ਟੌਲ ਫ੍ਰੀ)	18002102565
ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਵਿੰਡੋ (ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਦਰਪੇਸ਼ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ) https://iur.ls/punjabpolice Recruitment2021 ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਹੋਵੇਗੀ	



1. ਜਾਣ-ਪਛਾਣ

- 1.1 ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਦੇ ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਸੇਵਾਵਾਂ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਕਾਂਸਟੇਬਲਾਂ ਦੀਆਂ 2340 ਅਸਾਮੀਆਂ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਰਾਹੀਂ ਭਰਨ ਲਈ ਤਕਨੀਕੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਯੋਗ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਤੋਂ ਆਂਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨਾਂ ਮੰਗੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ।
- 1.2 ਇਹ ਭਰਤੀ ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਦੇ ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਸੇਵਾਵਾਂ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਪੁਰਸ਼ ਅਤੇ ਇਸਤਰੀ ਦੋਵਾਂ ਲਈ ਕਾਂਸਟੇਬਲ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਿਸ ਵਿਚ ਖਿਡਾਰੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵੀਆਂ 3% ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।
- 1.3 ਭਰਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਸਥਾਈ ਹੁਕਮ ਨੰਬਰ 06/ 2021 ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਜਿਸ ਦੀ ਕਾਪੀ ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰਤ ਵੈੱਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਹੈ।

2. ਨਿਯੁਕਤੀ/ ਤਾਇਨਾਤੀ

- 2.1 ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਭਾਰਤ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਡਿਊਟੀ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤ/ ਤਾਇਨਾਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।
- 2.2 ਸਾਰੇ ਨਵੇਂ ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰ ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਐਕਟ, 2007 ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਉਪਬੰਧਾਂ, ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਪੀਪੀਟੀਐਸਐਸ) ਕਾਡਰ ਗਰੁੱਪ-ਸੀ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ 2021, ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ/ ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਦੁਆਰਾ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਤੇ ਜਾਰੀ/ ਨਿਰਧਾਰਤ ਹੋਰ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਣਗੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਜਨਤਕ ਵਿਹਾਰ ਅਤੇ ਪੁਲਿਸ ਦੇ ਕੰਮਕਾਜ ਵਿਚ ਕਾਰਜਕੁਸ਼ਲਤਾ, ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ, ਨਿਰਪੱਖ ਵਿਵਹਾਰ, ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿਚ ਹੇਠ ਦਰਜ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:
 - (i) ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਪਲੇਸਮੈਂਟ/ ਤਾਇਨਾਤੀ,
 - (ii) ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਤੇ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਨੀਤੀ, ਅਤੇ
 - (iii) ਕਾਰਜਕਾਲ ਨੀਤੀ



3. ਕਾਂਸਟੇਬਲਾਂ ਦੀਆਂ ਅਣਅੰਤਿਮ ਅਸਾਮੀਆਂ (ਗਰੁੱਪ ਸੀ)

ਸ਼੍ਰੇਣੀ	ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	
	ਪੁਰਸ਼	ਇਸਤਰੀਆਂ
ਜਨਰਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ (ਜੀਸੀ)	688	273
ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ (ਐਸਸੀ)	280	187
ਪੱਛੜੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ (ਬੀਸੀ)	141	93
ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ (ਜਨਰਲ)	70	93
ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ (ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ)	94	0
ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ (ਬੀਸੀ)	47	0
ਪੁਲਿਸ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਵਾਰਡ	31	15
ਆਰਥਕ ਤੌਰ ਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਵਰਗ (ਈਡਬਲਿਊਐਸ)	164	70
ਆਜ਼ਾਦੀ ਘੁਲਾਟੀਏ	16	7
ਖੇਡਾਂ (ਜੀਸੀ)	23	24
ਖੇਡਾਂ (ਐਸਸੀ)	24	0
ਜੋੜ	1578	762
ਕੁੱਲ ਜੋੜ	2340	

ਨੋਟ- ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ/ ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਵੱਲੋਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਪੂਰਵ ਸੂਚਨਾ ਦੇ ਭਰਤੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਧਾਈ ਜਾਂ ਘਟਾਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

4. ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਨੀਤੀ

4.1 ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਕਬੀਲਿਆਂ, ਪੱਛੜੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ, ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕਾਂ (ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕਾਂ ਦੀ ਪਤਨੀ/ ਇੱਕ ਨਿਰਭਰ ਬੱਚੇ ਸਮੇਤ, ਜਿੱਥੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੋਵੇ), ਆਜ਼ਾਦੀ ਘੁਲਾਟੀਆਂ ਦੇ ਵਾਰਡਾਂ, ਪੰਜਾਬ



- ਪੁਲਿਸ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਵਾਰਡਾਂ, ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਵਰਗਾਂ (ਈਡਬਲਿਊਐਸ), ਇਸਤਰੀਆਂ ਅਤੇ ਖਿਡਾਰੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਬਾਰੇ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 4.2 ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਪੱਛੜੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਨੂੰ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਤੇ ਸੋਧੀਆਂ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਪੰਜਾਬ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਪੱਛੜੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ (ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ) ਐਕਟ, 2006 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 4.3 ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ/ ਪਤਨੀ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ ਦੇ ਨਿਰਭਰ ਬੱਚੇ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਨੂੰ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਤੇ ਸੋਧੀਆਂ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਪੰਜਾਬ ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ ਭਰਤੀ ਨਿਯਮ 1982 ਦੀ ਅਨੁਸਾਰਤਾ ਵਿਚ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 4.4 ਕੇਂਦਰੀ ਪੈਰਾ-ਮਿਲਟਰੀ ਫੋਰਸਿਜ਼ (ਬੀਐਸਐਫ, ਸੀਆਰਪੀਐਫ, ਆਈਟੀਬੀਪੀ, ਸੀਆਈਐਸਐਫ, ਐਸਐਸਬੀ ਆਦਿ), ਅਸਾਮ ਰਾਈਫਲਜ਼, ਜੀਆਰਈਐਫ, ਡੀਐਸਸੀ ਅਤੇ ਇੰਡੀਅਨ ਕੋਸਟ ਗਾਰਡ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਤਹਿਤ ਵਿਚਾਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹਨ।
- 4.5 ਕੇਂਦਰ ਦੀਆਂ ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਫੌਜਾਂ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾਰਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਹੋਣ ਵਿਚ ਇੱਕ ਸਾਲ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸਮਾਂ ਹੈ, ਅਤੇ ਜੋ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਹੋਣ ਉਪਰੰਤ 'ਸਾਬਕਾ ਫੌਜੀ' ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਆਉਣਗੇ, ਨੂੰ ਇਸ ਭਰਤੀ ਲਈ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 4.6 ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਵਰਗਾਂ (ਈਡਬਲਿਊਐਸ) ਲਈ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ, ਸਸਕਤੀਕਰਨ ਅਤੇ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ (ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਸੈੱਲ) ਦੀਆਂ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 1/3/2019-ਆਰਸੀ1/700 ਮਿਤੀ 30-10-20 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 4.7 ਇਸਤਰੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ, ਇਸਤਰੀ ਅਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ (ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਸ਼ਾਖਾ) ਦੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ ਜੀਐੱਸਆਰ 87/ਕੋਸਟ/ਆਰਟਸ 309 ਅਤੇ 15/2020 ਮਿਤੀ 21-10-20 ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।



- 4.8 ਆਜ਼ਾਦੀ ਘੁਲਾਟੀਆਂ ਦੇ ਵਾਰਡਾਂ ਲਈ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 4.9 ਪੁਲਿਸ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਵਾਰਡਾਂ ਲਈ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਗ੍ਰਹਿ ਮਾਮਲੇ ਅਤੇ ਨਿਆਂ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਨੰ.1 (211) 94-2 ਐਚ (ਆਈ)/10176 ਮਿਤੀ 11.6.1996 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 4.10 ਖਿਡਾਰੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਪੰਜਾਬ ਸਪੋਰਟਸਮੈਨ ਭਰਤੀ ਨਿਯਮ, 1988 ਦੁਆਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 20/4/86- ਐਸਪੀਪੀਐਲ/13204 ਮਿਤੀ 10-07-1989 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪਰਸੋਨਲ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨਿਕ ਸੁਧਾਰ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਸੋਧਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 4.11 ਸਪੋਰਟਸਮੈਨ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਤਹਿਤ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਤੋਂ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਉਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ, ਅਜਿਹਾ ਨਾ ਕਰਨ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ ਰੱਦ ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ।

5. 20 ਡੋਮੇਨਾਂ ਅਤੇ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ/ ਕਾਰਜਾਂ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ

- 5.1 ਟੀਐਸਐਸ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਕਾਂਸਟੇਬਲਾਂ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਭਰਤੀ 20 ਡੋਮੇਨਾਂ ਅਤੇ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ/ ਕਾਰਜਾਂ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੀ ਸੂਚੀ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ।

S. No.	Domain		Specialization/ Function	Number of Candidates to be selected
1	Information Technology Services (IT)	Grouping 1	Cyber Security	25
2			Geographical Information System (GIS)	10
3			Data Mining	22
4			OSINT Analysis	25
5			Network Management	85
6		Grouping 2	Data Analytics	505
7			Wireless & Telecommunications	150



S. No.	Domain	Specialization/ Function	Number of Candidates to be selected	
8		Website Administration	10	
9		Computer/ Digital Forensic Analysis	12	
10		Grouping 3	System Administration	120
11			Programming/ Coding	100
12			Database Administration	100
13			IT Support	118
14			Cyber Crime	100
15	Community & Victim Support and Counselling Services	Community & Victim Support	382	
16		Community Counselling	38	
17	Forensic Sciences (FS)	Forensic Analysis	81	
		Computer/ Digital Forensic Analysis	12*	
18	Human Resource Management	Human Resource Management	60	
19	Legal Services	Legal Support	382	
20	Road Safety and Regulation	Road Safety and Regulation	15	
Total			2340	
(*The number of candidates reflected at S. No. 17 have not been counted in arriving at the total as these have already been accounted for at S. No. 9)				

5.2 ਕਈ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ/ਕਾਰਜਾਂ ਵਿੱਚ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨਾ



ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਉਪਲਬਧ ਛੇ ਡੋਮੇਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਇੱਕ ਲਈ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਹਰ ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚ, ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਕੋਲ ਕਈ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ/ਕਾਰਜਾਂ ਵਿੱਚ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ।

5.2.1 ਜੇਕਰ ਉਮੀਦਵਾਰ Information Technology Services (IT) ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚ ਅਪਲਾਈ ਕਰਦਾ ਹੈ

ਤਾਂ ਉਸ ਕੋਲ Information Technology Services (IT) ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਿੰਨ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਹੋਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਤਿੰਨ ਗਰੁੱਪਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਹਰੇਕ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਦੀ ਚੋਣ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇਗੀ।

5.2.2 ਜੇਕਰ ਉਮੀਦਵਾਰ Community & Victim Support and Counselling Services ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚ

ਅਪਲਾਈ ਕਰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਕੋਲ Community & Victim Support ਅਤੇ Counselling Services ਦੀਆਂ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੋ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇਣ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਹੋਵੇਗਾ।

5.2.3 ਜੇਕਰ ਉਮੀਦਵਾਰ Forensic Sciences ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚ ਅਪਲਾਈ ਕਰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਕੋਲ Forensic

Analysis ਅਤੇ Computer/ Digital Forensic Analysis ਦੀਆਂ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੋ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇਣ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਹੋਵੇਗਾ।

5.3 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਇੱਕ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ/ ਕਾਰਜ ਵਿੱਚ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਪਰ ਕਈ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ/ ਕਾਰਜਾਂ ਵਿੱਚ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਨਾਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਦੀਆਂ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਵਧ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ ਕਿਉਂਕਿ ਹਰੇਕ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ/ ਕਾਰਜ ਲਈ ਕੱਟ ਆਫ਼ ਲਿਸਟ ਉਸ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ/ ਕਾਰਜ ਵਿੱਚ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਅਤੇ ਉਸ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ/ ਕਾਰਜ ਲਈ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਵੱਖਰੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ।

6. ਪੇ ਸਕੋਲ

6.1 ਕਾਂਸਟੇਬਲ ਦੀ ਅਸਾਮੀ ਲਈ ਤਨਖਾਹ ਹੇਠਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਵੇਗੀ:



ਅਸਾਮੀ ਦਾ ਨਾਮ	ਤਨਖਾਹ
ਕਾਂਸਟੇਬਲ	19900/- ਰੁਪਏ

6.1.1 ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 7/204/2015-4ਐੱਫਪੀ1/66 ਮਿਤੀ 15-01-2015 ਅਤੇ ਨੰਬਰ 7/204/2015-4ਐੱਫਪੀ1/853793 ਮਿਤੀ 04-10-2016 ਰਾਹੀਂ 3 ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਪਰਖ ਕਾਲ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ, ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਮਿਲਣਯੋਗ ਤਨਖਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧੇ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਭੌਤਿਆਂ ਦੀ ਕੋਈ ਪਾਤਰਤਾ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ।

6.1.2 6ਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਮਿਲਣ ਤੇ ਇਸ ਤਨਖਾਹ ਮੈਟ੍ਰਿਕਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਸੋਧ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

7. ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਯੋਗਤਾ ਲੋੜਾਂ

7.1 ਉਮੀਦਵਾਰ ਭਾਰਤ ਦਾ ਨਾਗਰਿਕ ਹੋਵੇਗਾ।

7.2 ਉਮਰ

7.2.1 ਕਾਂਸਟੇਬਲਾਂ ਲਈ ਭਰਤੀ ਦੀ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਅਤੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਉਮਰ 1 ਜਨਵਰੀ, 2021 ਨੂੰ ਕ੍ਰਮਵਾਰ 18 ਸਾਲ ਅਤੇ 28 ਸਾਲ ਹੋਵੇਗੀ।

7.2.2 ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਕਬੀਲਿਆਂ, ਪੱਛੜੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਉਮਰ ਦੀ ਉੱਪਰਲੀ ਸੀਮਾ ਵਿੱਚ ਛੋਟ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਵੇਗੀ।

7.2.3 ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕਾਂ ਨੂੰ ਉੱਪਰਲੀ ਉਮਰ ਸੀਮਾ ਵਿੱਚ 3 ਸਾਲ ਅਤੇ ਭਾਰਤੀ ਰੱਖਿਆ ਬਲਾਂ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੇਵਾ ਦੇ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਢਿੱਲ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਨੰਬਰ ਜੀ-ਐਸ-ਆਰ-11/ਕੋਸਟ/ਆਰਟਸ, 309, 234 ਅਤੇ 318/82 ਮਿਤੀ 02-02-1982 ਦੀ ਅਨੁਸਾਰਤਾ ਵਿਚ



ਜਿੱਥੇ ਰਾਖਵੀਂ ਅਸਾਮੀ ਤੇ ਭਰਤੀ ਲਈ ਕੋਈ ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਅਜਿਹੀ ਅਸਾਮੀ ਉਸ ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ ਦੀ ਪਤਨੀ ਜਾਂ ਇੱਕ ਨਿਰਭਰ ਬੱਚੇ ਦੀ ਭਰਤੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰੇ ਜਾਣ ਹਿੱਤ ਰਾਖਵੀਂ ਹੋਵੇਗੀ ਜਿਸ ਨੂੰ ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕਾਂ ਦੀ ਪੰਜਾਬ ਭਰਤੀ ਨਿਯਮ 1982 ਦੇ ਤਹਿਤ ਨਿਰਧਾਰਤ ਰਾਖਵੀਂ ਅਸਾਮੀ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਭਰਤੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਹ ਵੀ ਕਿ ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ ਦੀ ਪਤਨੀ ਜਾਂ ਨਿਰਭਰ ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਰਾਖਵੀਂ ਅਸਾਮੀ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਹੇਠ ਦਰਜ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਭਰਤੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ:

7.2.3.1 ਉਸ ਕੋਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਉਮਰ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਹੈ;

7.2.3.2 ਉਹ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਕਿਸੇ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੈ;

7.2.3.3 ਉਹ ਜੀਵਨ ਵਿੱਚ ਕੇਵਲ ਇੱਕ ਵਾਰ ਹੀ ਲਾਭ ਲੈਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ/ਹੋਵੇਗੀ।

7.3 ਸਰੀਰਕ ਮਿਆਰ

ਉਮੀਦਵਾਰ	ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਲੋੜੀਂਦਾ ਕੱਚ
ਪੁਰਸ਼	5' 4" (5 ਫੁੱਟ 4 ਇੰਚ)/ 162.56 ਸੈਂਟੀਮੀਟਰ
ਔਰਤ	5' (5 ਫੁੱਟ)/ 152.4 ਸੈਂਟੀਮੀਟਰ

7.4 ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ

7.4.1 ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਹੇਠਾਂ ਦੱਸੀ ਗਈ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਧਾ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਤੋਂ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹੋਵੇਗੀ। ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਨਜ਼ਦੀਕੀ ਵੰਸ਼ਜਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਡੋਮੇਨਾਂ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਵਾਸਤੇ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀ ਸਾਰਣੀ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ।



S. No.	Domain	Specialization/ Function	Minimum Educational Qualifications
1	Information Technology Services (IT)	Cyber Security	<ul style="list-style-type: none"> Bachelors (Minimum 3 years)/ Masters (Minimum 2 years) degree in the fields of: <ul style="list-style-type: none"> Computer Science, or Electronics, or Instrumentation, or Communications, or Information Technology, or Mechatronics, or Computer Applications, or Data Sciences, or Computer Sciences and allied fields* from any University/ Institution recognised by Central/ State Government and/ or approved by AICTE/ UGC; or Associate Member of the Institution of Engineers (AMIE) (Section A and B) in Computer Science.
2		Geographical Information System (GIS)	
3		Data Mining	
4		Network Management	
5		Data Analytics	
6		Wireless & Telecommunications	
7		Website Administration	
8		Computer/ Digital Forensic Analysis	
9		System Administration	
10		Programming/ Coding	
11		Database Administration	
12		IT Support	
13		Cyber Crime	
14			
15	Community & Victim Support and Counselling Services	Community & Victim Support	Bachelors/ Masters Degree in Psychology/ Sociology/ Social work from any University/ Institution recognised by Central/ State Government and/ or approved by AICTE/ UGC.



S. No.	Domain	Specialization/ Function	Minimum Educational Qualifications
16		Community Counselling	Bachelors/ Masters Degree in Psychology from any University/ Institution recognised by Central/ State Government and/ or approved by AICTE/ UGC.
17	Forensic Sciences (FS)	Forensic Analysis	Bachelors/ Masters Degree in Forensic Science from any University/ Institution recognised by Central/ State Government and/ or approved by AICTE/ UGC.
		Computer/ Digital Forensic Analysis **	Bachelors/ Masters Degree in Forensic Science from any University/ Institution recognised by Central/ State Government and/ or approved by AICTE/ UGC.
18	Human Resource Management	Human Resource Management	Bachelors/ Masters Degree in Management/ Commerce from any University/ Institution recognised by Central/ State Government and/ or approved by AICTE/ UGC.
19	Legal Services	Legal Support	Bachelors/ Masters Degree in Law from any University/ Institution recognised by Central/ State Government and/ or approved by AICTE/ UGC.
20	Road Safety and Regulation	Road Safety and Regulation	<ul style="list-style-type: none"> Bachelors/ Masters Degree in Civil Engineering from any University/ Institution recognised by Central/ State Government and/ or approved by AICTE/ UGC; and Minimum one-week course recognised by Ministry of Road Transport and Highways/ IRC on Road Safety from IIT/ NIT/ CRRI/ Indian Academy of Highway Engineers or from any Institute recognised by the Ministry.

* ਕਿਹੜੇ ਸਿੱਖਿਆ ਖੇਤਰ ਨੂੰ Computer Sciences ਲਈ ਸਹਿਯੋਗੀ ਖੇਤਰ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਬਾਰੇ ਬੋਰਡ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਅੰਤਿਮ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਜਵਾਬੀ ਦਾਅਵੇ ਅਤੇ/ ਜਾਂ ਅਪੀਲ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।



** Computer/ Digital Forensic Analysis ਲਈ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ Information Technology Services (IT) ਡੋਮੇਨ ਜਾਂ Forensic Sciences (FS) ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਲਈ ਅਪਲਾਈ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

7.4.2 ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕਾਂ (ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਜ਼ਦੀਕੀ ਵੰਸ਼ਜਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ) ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਹੋਵੇਗੀ। ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਦੀ ਡਿਗਰੀ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਡੋਮੇਨਾਂ ਅਤੇ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ/ ਕਾਰਜਾਂ ਵਾਸਤੇ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਵੈਧ ਹੋਵੇਗੀ।

7.4.3 ਪੰਜਾਬੀ ਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਗਿਆਨ ਦੀ ਲੋੜ

7.4.3.1 ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੇ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਲਾਜ਼ਮੀ ਜਾਂ ਚੋਣਵੇਂ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਇੱਕ ਵਜੋਂ ਪੰਜਾਬੀ ਨਾਲ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਪੰਜਾਬੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਹੋਰ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ, ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਸੇਵਾਵਾਂ ਕਾਡਰ (ਪੀਪੀਟੀਐਸਐਸਸੀ) ਗਰੁੱਪ-ਸੀ ਸਰਵਿਸ ਨਿਯਮ, 2021 ਦਾ ਨਿਯਮ 8 ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ।

7.4.3.2 ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ ਜੀਐਸਆਰ-33/ਕੋਸਟ/ਆਰਟ 309/94 ਮਿਤੀ 4 ਮਈ, 1994 ਅਨੁਸਾਰ -

7.4.3.2.1 ਜਿੱਥੇ ਇੱਕ ਵਾਰ ਹੀਰੋ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਉਸ ਦੀ ਅਪੰਗਤਾ ਕਾਰਨ ਰੱਖਿਆ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਾਂ ਨੀਮ ਫੁੱਲੀ ਬਲਾਂ ਤੋਂ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰ ਦੀ ਵਿਧਵਾ ਜਾਂ ਨਿਰਭਰ ਮੈਂਬਰ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਇਸ ਤਰਫੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਤਹਿਤ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਵਿਅਕਤੀ ਲਈ ਪੰਜਾਬੀ ਭਾਸ਼ਾ ਦਾ ਉਪਰੋਕਤ ਗਿਆਨ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ;

7.4.3.2.2 ਜਿੱਥੇ ਰੱਖਿਆ ਸੇਵਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਕੋਈ ਵਾਰਡ, ਜੋ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦਾ ਪੱਕਾ ਵਸਨੀਕ ਹੈ, ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ/ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ



ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਟੈਂਡਰਡ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਪੰਜਾਬੀ ਭਾਸ਼ਾ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕਰਨੀ ਹੋਵੇਗੀ ਜਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਦੋ ਸਾਲ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੰਗ ਦੁਆਰਾ ਆਯੋਜਿਤ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ।

7.4.4 ਉਮੀਦਵਾਰ ਇਸ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਦੇ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਐਪਰ, ਜੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਕੁਆਲੀਫਾਇੰਗ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਅੰਤਿਮ ਇਮਤਿਹਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਏ ਹਨ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਸ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਦੇ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੱਕ, ਪਰ ਅੰਤਿਮ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੀ ਉਡੀਕ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ, ਉਹ ਵੀ ਅਪਲਾਈ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਪਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਪੜਤਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ, ਅਸਲ ਕੁਆਲੀਫਾਇੰਗ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦਾ ਅਸਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦਿਖਾਉਣ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਵੇਗੀ।

7.5 ਖਿਡਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣਾ

7.5.1 ਉਹ ਖੇਡ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਨੂੰ ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਖੇਡ/ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਵਿੱਚ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ:

S. No.	Discipline
1	Archery
2	Aquatics
3	Athletic
4	Basketball
5	Body Building
6	Boxing



S. No.	Discipline
7	Football
8	Gymnastics
9	Handball
10	Hockey
11	Judo
12	Kabaddi (National Style)
13	Shooting
14	Taekwondo
15	Volleyball
16	Water Sports (Rowing, Kayaking, Canoeing)
17	Weightlifting
18	Wrestling
19	Wushu
20	Yoga

7.5.2 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਖੇਡ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ ਦੇ ਅੰਕ (ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 50 ਅੰਕ) ਕੇਵਲ ਉਹਨਾਂ

ਅਨੁਸ਼ਾਸਨਾਂ ਲਈ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਪੱਧਰਾਂ/ਮਾਪਦੰਡ/ਮਾਪਦੰਡਾਂ

ਅਨੁਸਾਰ ਭਰਤੀ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦਿੱਤੀ ਹੈ:

7.5.2.1 ਓਲੰਪਿਕ ਖੇਡਾਂ



Gold Medal	50 marks
Silver Medal	48 marks
Bronze Medal	46 marks
Participation	40 marks

7.5.2.2 ਵਿਸ਼ਵ ਕੱਪ/ ਵਿਸ਼ਵ ਚੈਂਪੀਅਨਸ਼ਿਪ (4 ਸਾਲਾਂ ਬਾਅਦ)

Gold Medal	45 marks
Silver Medal	43 marks
Bronze Medal	41 marks
Participation	35 marks

7.5.2.3 ਏਸ਼ੀਆਈ ਖੇਡਾਂ

Gold Medal	40 marks
Silver Medal	38 marks
Bronze Medal	36 marks
Participation	32 marks

7.5.2.4 ਰਾਸ਼ਟਰਮੰਡਲ ਖੇਡਾਂ/ ਵਿਸ਼ਵ ਚੈਂਪੀਅਨਸ਼ਿਪ (2 ਸਾਲ)



Gold Medal	35 marks
Silver Medal	34 marks
Bronze Medal	33 marks
Participation	31 marks

7.5.2.5 ਏਸ਼ੀਆਈ ਚੈਂਪੀਅਨਸ਼ਿਪ/ ਏਸ਼ੀਆਈ ਟਰੈਕ ਅਤੇ ਫੀਲਡ/ ਰਾਸ਼ਟਰਮੰਡਲ ਚੈਂਪੀਅਨਸ਼ਿਪ

Gold Medal	32 marks
Silver Medal	31 marks
Bronze Medal	30 marks
Participation	28 marks

7.5.2.6 ਐਸਏਐਫ ਖੇਡਾਂ/ ਵਿਸ਼ਵ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਖੇਡਾਂ/ ਜੂਨੀਅਰ ਵਿਸ਼ਵ ਕੱਪ/ ਜੂਨੀਅਰ ਵਿਸ਼ਵ ਚੈਂਪੀਅਨਸ਼ਿਪ/ ਜੂਨੀਅਰ ਏਸ਼ੀਆਈ ਚੈਂਪੀਅਨਸ਼ਿਪ

Gold Medal	28 marks
Silver Medal	27 marks
Bronze Medal	26 marks

7.5.2.7 ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਖੇਡਾਂ/ਸੀਨੀਅਰ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਚੈਂਪੀਅਨਸ਼ਿਪਾਂ/ ਅੰਤਰ-ਰਾਜ ਚੈਂਪੀਅਨਸ਼ਿਪਾਂ

Gold Medal	25 marks
------------	----------



Silver Medal	24 marks
Bronze Medal	22 marks

7.5.2.8 ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਇੰਟਰ-ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ/ ਜੂਨੀਅਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਚੈਂਪੀਅਨਸ਼ਿਪ (ਅੰਡਰ-19 ਅਤੇ ਕੇਵਲ ਉਮਰ-ਗਰੁੱਪ ਤੋਂ ਵੱਧ)

Gold Medal	20 marks
Silver Medal	18 marks
Bronze Medal	16 marks

7.5.2.9 ਪੰਜਾਬ ਸੀਨੀਅਰ ਸਟੇਟ ਚੈਂਪੀਅਨਸ਼ਿਪ/ ਇੰਟਰ ਡਿਸਟ੍ਰਿਕਟ ਸੀਨੀਅਰ ਚੈਂਪੀਅਨਸ਼ਿਪ

Gold Medal	15 marks
Silver Medal	14 marks
Bronze Medal	12 marks

7.5.2.10 ਪੰਜਾਬ ਜੂਨੀਅਰ ਸਟੇਟ ਚੈਂਪੀਅਨਸ਼ਿਪ/ ਇੰਟਰ ਡਿਸਟ੍ਰਿਕਟ ਜੂਨੀਅਰ ਚੈਂਪੀਅਨਸ਼ਿਪ (ਅੰਡਰ-19 ਅਤੇ ਕੇਵਲ ਉਮਰ ਤੋਂ ਵੱਧ- ਗਰੁੱਪ)

Gold Medal	10 marks
Silver Medal	08 marks



Bronze Medal

06 marks

- 7.5.3 ਕੇਵਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਮੁਕਾਬਲਿਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਖੇਡ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੋ ਅਰਜ਼ੀ ਫਾਰਮ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।
- 7.5.4 ਉਸ ਸਭ ਤੋਂ ਉੱਚੇ ਤਮਗੇ/ ਸਥਾਨ ਜਾਂ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਦੇ ਪੱਧਰ ਦੇ ਅੰਕ ਹੀ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣਗੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉੱਪਰ ਦਿੱਤੀ ਸਾਰਣੀ ਅਨੁਸਾਰ ਕਿਸੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਅੰਕ ਮਿਲ ਰਹੇ ਹਨ।
- 7.5.5 ਜੇ ਕਿਸੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੇ ਕਿਸੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਵਿੱਚ 1 ਤੋਂ ਵੱਧ ਮੈਡਲ ਹਾਸਲ ਕੀਤੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਉਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ (ਸ) ਉਸ ਨੂੰ ਮੁਕਾਬਲੇ ਵਿੱਚ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕੇਵਲ ਇੱਕ ਸਰਵਉੱਚ ਮੈਡਲ/ ਸਥਾਨ ਲਈ ਅੰਕ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ।
- 7.5.6 ਪੰਜਾਬ ਸਪੋਰਟਸਮੈਨ ਨਿਯਮ, 1988 ਮਿਤੀ 20-07-2020 ਨੂੰ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੀ ਤਸਦੀਕ ਕੀਤੀ ਕਾਪੀ ਬਿਨੈ ਫਾਰਮ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।
- 7.5.7 ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਪੋਰਟਸ, ਪੰਜਾਬ ਸਪੋਰਟਸ ਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਦਾ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਅਥਾਰਟੀ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹੋਰ ਖੇਡ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਨੂੰ ਖਿਡਾਰੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਤਹਿਤ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਦੇ ਦਾਅਵੇ ਲਈ ਵੈਧ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਵਜੋਂ ਸਵੀਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

8. ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ

- 8.1 ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ 2 ਪੜਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ, ਫੇਜ਼-1 (ਟੈਸਟ 1 ਅਤੇ ਟੈਸਟ 2) ਅਤੇ ਫੇਜ਼-2 (ਸਰੀਰਕ ਮਾਪ ਟੈਸਟ, ਸਰੀਰਕ ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਟੈਸਟ ਅਤੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਪੜਤਾਲ)।



- 8.2** ਖਿਡਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਅਧੀਨ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ, ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਖਿਡਾਰੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿਚ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣ ਲਈ ਡੀਜੀਪੀ ਪੰਜਾਬ ਦੁਆਰਾ ਖਿਡਾਰੀਆਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਦਫਤਰ ਮੀਮੋ ਨੰਬਰ 7805-19/ਈ - 1 (4) ਮਿਤੀ 05/ 07/2021 ਰਾਹੀਂ ਗਠਿਤ ਕੇਂਦਰੀ ਭਰਤੀ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਵਾਧੂ ਯੋਗਤਾ ਜਾਂਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 8.3** ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿਚ ਹੇਠ ਦਰਜ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ:
- 8.3.1** ਟੈਸਟ 1 (ਕੰਪਿਊਟਰ ਆਧਾਰਿਤ ਟੈਸਟ (ਸੀਬੀਟੀ))
 - 8.3.2** ਟੈਸਟ 2 (ਕੰਪਿਊਟਰ ਆਧਾਰਿਤ ਟੈਸਟ (ਸੀਬੀਟੀ))
 - 8.3.3** ਖੇਡਾਂ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਜਾਂਚ (ਕੇਵਲ ਖਿਡਾਰੀਆਂ ਲਈ)
 - 8.3.4** ਸਰੀਰਕ ਮਾਪ ਟੈਸਟ (ਕੁਆਲੀਫਾਇੰਗ)
 - 8.3.5** ਸਰੀਰਕ ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਟੈਸਟ (ਕੁਆਲੀਫਾਇੰਗ)
 - 8.3.6** ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਪੜਤਾਲ
- 8.4** ਫੇਜ਼-1 (ਟੈਸਟ 1 ਅਤੇ ਟੈਸਟ 2) ਵਿੱਚ ਕੁਆਲੀਫਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ, ਪੂਰਵ-ਨਿਰਧਾਰਤ ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਕਟ-ਆੱਫ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਫੇਜ਼-2 (ਸਰੀਰਕ ਮਾਪ ਟੈਸਟ, ਸਰੀਰਕ ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਟੈਸਟ ਅਤੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਪੜਤਾਲ) ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ ਹੋਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ, ਜਿਸ ਦੇ ਸਥਾਨ ਬਾਰੇ ਸ਼ਾਰਟਲਿਸਟ ਹੋਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

9. ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ

ਲੜੀ ਨੰ.	ਟੈਸਟ ਕੰਪੋਨੈਂਟ	ਅਲਾਟ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅੰਕ	ਟੈਸਟ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ
1	ਟੈਸਟ 1 [ਕੰਪਿਊਟਰ ਆਧਾਰਿਤ ਟੈਸਟ]	100	ਮੈਰਿਟ
2	ਟੈਸਟ 2 [ਕੰਪਿਊਟਰ ਆਧਾਰਿਤ ਟੈਸਟ]	100	ਮੈਰਿਟ
3	ਖੇਡਾਂ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਜਾਂਚ (ਕੇਵਲ ਖਿਡਾਰੀਆਂ ਲਈ)	---	ਕੁਆਲੀਫਾਈ ਕਰਨਾ



9.1 ਫੇਜ਼-1 (ਟੈਸਟ 1)

9.1.1 ਟੈਸਟ 1 ਕੰਪਿਊਟਰ ਆਧਾਰਿਤ ਟੈਸਟ (ਸੀਬੀਟੀ) ਹੋਵੇਗਾ। ਟੈਸਟ 1 ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਵਿਸ਼ਵ ਅਤੇ ਭਾਰਤੀ ਇਤਿਹਾਸ, ਭੂਗੋਲ, ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲਿਆਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਬੰਧਤ ਖੇਤਰਾਂ ਬਾਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਗਿਆਨ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਇਹ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤਮਕ ਅਤੇ ਸੰਖਿਅਕ ਯੋਗਤਾ, ਤਰਕਪੂਰਨ ਸਮਰੱਥਾ, ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਤੱਤਾਂ, ਵਿਆਕਰਣ ਅਤੇ ਰਚਨਾ ਆਦਿ ਬਾਰੇ ਗਿਆਨ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਕੰਪਿਊਟਰਾਂ ਅਤੇ ਆਈਟੀ/ਆਈਟੀਈਐਸ, ਬੁਨਿਆਦੀ ਕੰਪਿਊਟਿੰਗ ਹੁਨਰਾਂ ਆਦਿ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਨੂੰ ਟੈਸਟ ਕਰਨਗੇ।

9.1.2 ਟੈਸਟ 1 ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ/ ਪੰਜਾਬੀ ਮਾਧਿਅਮ ਵਿੱਚ ਆੱਬਜੈਕਟਿਵ ਕਿਸਮ ਹੋਵੇਗੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੁੱਲ 100 ਅੰਕਾਂ ਦੇ ਬਹੁ-ਚੋਣ ਉੱਤਰ ਹੋਣਗੇ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਮਿਆਦ 2 ਘੰਟੇ ਹੋਵੇਗੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਦਰਜ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ:

9.1.2.1 20 ਅੰਕ- ਵਿਸ਼ਵ ਇਤਿਹਾਸ, ਭੂਗੋਲ, ਅਰਥ ਸ਼ਾਸਤਰ, ਵਿਗਿਆਨ, ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿਗਿਆਨ, ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ, ਭਾਰਤੀ ਰਾਜ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਭਾਰਤ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ, ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦਾ ਮੁੱਢਲਾ ਗਿਆਨ, ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮਾਮਲਿਆਂ ਆਦਿ ਸਮੇਤ ਆਮ ਗਿਆਨ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਹੋਣਗੇ।

9.1.2.2 30 ਅੰਕ- ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਮਾਤਰਾਤਮਿਕ ਯੋਗਤਾ, ਤਰਕਪੂਰਨ ਸਮਰੱਥਾ, ਸੰਖਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਆਦਿ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨਗੇ।

9.1.2.3 30 ਅੰਕ- ਇਸ ਭਾਗ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿਸ਼ੇ ਦਾ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਗਿਆਨ, ਸੰਖੇਪ ਪੈਰਾ, ਭਾਸ਼ਾ ਬੋਧ ਅਤੇ ਪੰਜਾਬੀ ਤੋਂ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਅਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਤੋਂ ਪੰਜਾਬੀ ਅਨੁਵਾਦ ਦੇ ਦੀ ਪਰਖ ਕਰਨਗੇ। ਸੰਕੇਤਕ ਵਿਸ਼ੇ ਹੋਣਗੇ : ਸਪੈਲਿੰਗ ਸੁਧਾਰ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਣ, ਸੁਧਾਰ, ਮੁਹਾਵਰੇ ਅਤੇ ਵਾਕਾਂਸ਼, ਕਿਰਿਆਵਾਂ, ਖਾਲੀ ਥਾਵਾਂ ਭਰੋ, ਸਮਾਨਾਰਥੀ/ ਵਿਪਰੀਤ ਸ਼ਬਦ, ਵਿਆਕਰਣ, ਇੱਕ ਸ਼ਬਦ ਦੇ ਬਦਲ, ਸ਼ਾਬਦਿਕ ਪੈਰੇ ਦੀ ਸਮਝ, ਗਲਤ ਸਪੈਲਿੰਗ ਵਾਲੇ ਸ਼ਬਦ ਲੱਭਣਾ, ਪੈਰੇ, ਉਪ-ਵਾਕ,



ਗਲਤੀ ਲੱਭਣਾ, ਸ਼ਬਦਾਵਲੀ, ਵਾਕ ਢਾਂਚਾ, ਸੰਖੇਪ ਪੈਰੂ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਨਾ, ਪੰਜਾਬੀ ਤੋਂ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਅਨੁਵਾਦ।

9.1.2.4 20 ਅੰਕ- ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਕੰਪਿਊਟਰ ਅਤੇ ਸੂਚਨਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ, ਕੰਪਿਊਟਰ ਹਾਰਡਵੇਅਰ, ਐਮਐਸ-ਆਫਿਸ, ਕਾਮਨ ਆਪਰੇਟਿੰਗ ਸਿਸਟਮ ਅਤੇ ਇੰਟਰਨੈੱਟ ਸਿਧਾਂਤਾ ਦੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਗਿਆਨ ਦੀ ਪਰਖ ਕਰਨਗੇ।

9.1.3 ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਰੇਕ ਗਲਤ ਉੱਤਰ ਲਈ 25% ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਨੈਗੇਟਿਵ ਮਾਰਕਿੰਗ ਹੋਵੇਗੀ।

9.2 ਫੇਜ਼-1 (ਟੈਸਟ 2)

9.2.1 ਟੈਸਟ 2 ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ/ ਪੰਜਾਬੀ ਮਾਧਿਅਮ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਆੱਬਜੈਕਟਿਵ ਕਿਸਮ ਦੇ ਟੈਸਟ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਕੰਪਿਊਟਰ ਆਧਾਰਿਤ ਟੈਸਟ (ਸੀਬੀਟੀ) ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੁੱਲ 100 ਅੰਕਾਂ ਦੇ ਬਹੁ-ਚੋਣ ਉੱਤਰ ਹੋਣਗੇ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਮਿਆਦ 2 ਘੰਟੇ ਦੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਹ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਸਬੰਧਤ ਡੋਮੇਨਾਂ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਡੋਮੇਨ ਗਿਆਨ ਵਿੱਚ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਮੂਲ ਸਮਰੱਥਾ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰਨਗੇ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਡੋਮੇਨ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਕੰਪਿਊਟਰ 'ਤੇ ਵਿਹਾਰਕ ਪਰਖ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਟੈਸਟ 2 ਦਾ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਪੱਤਰ ਹਰੇਕ ਡੋਮੇਨ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਲਈ ਵੱਖਰਾ ਹੋਵੇਗਾ। ਕਾਂਸਟੇਬਲਾਂ ਦੇ ਹਰੇਕ ਡੋਮੇਨ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਲਈ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਸਿਲੇਬਸ ਇਸ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਦੇ ਅੰਤ 'ਤੇ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

9.2.2 ਉਮੀਦਵਾਰ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਸਮੇਂ ਉਹਨਾਂ ਦੁਆਰਾ ਅਪਲਾਈ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਜਿਹੇ ਸਾਰੇ ਡੋਮੇਨਾਂ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਲਈ ਟੈਸਟ 2 ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੇਣਗੇ। ਖਿਡਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਤਹਿਤ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਸਮੇਂ ਅਪਲਾਈ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਇੱਕ ਅਜਿਹੇ ਡੋਮੇਨਾਂ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਲਈ ਟੈਸਟ 2 ਦੇਣਾ ਵੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋਵੇਗਾ। ਖਿਡਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਅਧੀਨ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕੇਵਲ ਉਹਨਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ 'ਤੇ ਹੀ ਖਿਡਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਅਧੀਨ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ



ਜਾਵੇਗਾ ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਕਤ ਧਾਰਾ 8.2 ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਯੋਗਤਾ ਜਾਂਚ ਵਿੱਚ ਯੋਗ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

9.2.3 ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਰੇਕ ਗਲਤ ਉੱਤਰ ਲਈ 25% ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਨੈਗੇਟਿਵ ਮਾਰਕਿੰਗ ਹੋਵੇਗੀ।

9.3 ਮੁਲਾਂਕਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ

9.3.1 ਫੇਜ਼-2 ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਰਟਲਿਸਟ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ, ਟੈਸਟ 2 ਵਿੱਚ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅੰਕ, ਹਰੇਕ ਡੋਮੇਨ/ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਲਈ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦਿੱਤੀ ਹੈ, ਟੈਸਟ 1 ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਅੰਕਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ, ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਹਰੇਕ ਡੋਮੇਨ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਵਿਚ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ ਤੇ ਟੈਸਟ 1 ਅਤੇ ਟੈਸਟ 2 ਦੇ ਕੁੱਲ 200 ਅੰਕਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅੰਕਾਂ ਦੇ ਕੁੱਲ ਜੋੜ ਦੇ ਘੱਟਦੇ ਕ੍ਰਮ ਵਿੱਚ ਲਗਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਈ ਡੋਮੇਨਾਂ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇਣ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਅਜਿਹੇ ਹਰੇਕ ਡੋਮੇਨ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਲਈ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ ਉਨ੍ਹੀਂ ਹੀ ਵਾਰ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

9.3.2 ਅੰਕਾਂ ਦਾ ਸਧਾਰਨਕਰਣ

9.3.2.1 ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਡੋਮੇਨ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਦਾ ਟੈਸਟ 1 ਅਤੇ/ ਜਾਂ ਟੈਸਟ 2 ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਰੀਕਾਂ ਨੂੰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਿਫਟਾਂ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇ ਅਤੇ/ ਜਾਂ ਵੱਖਰੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਪਤਰਾਂ ਦੀ ਲੜੀ ਰਾਹੀਂ ਹੋਵੇ ਅਤੇ/ ਜਾਂ ਵੱਖਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਜੁੱਟ ਦੁਆਰਾ ਹੋਵੇ, ਤਾਂ ਉਸ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਅੰਕਾਂ ਦਾ ਸਧਾਰਨਕਰਣ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਸ ਲਈ Mean Standard Deviation ਵਿਧੀ ਅਪਨਾਈ ਜਾਵੇਗੀ। ਸਧਾਰਨਕਰਣ ਹੇਠਾਂ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

9.3.2.2 Normalized marks of jth candidate in ith shift, i.e. \widehat{M}_{ij} , is given

by:

$$\widehat{M}_{ij} = \frac{\bar{M}_t^g - M_q^g}{\bar{M}_{ti} - M_{iq}} (M_{ij} - M_{iq}) + M_q^{gm}$$

\widehat{M}_{ij} = Normalized marks of jth candidate in ith shift.



\bar{M}_t^g = is the average marks of top 0.1% of the candidates considering all shifts (number of candidates will be rounded-up).

M_q^g = is the sum of mean and standard deviation marks of the candidate in the examination considering all shifts.

\bar{M}_{ti} = is the average marks of top 0.1% of the candidates in the i^{th} shift.

M_{iq} = is the sum of mean marks and standard deviation of the i^{th} shift.

M_{ij} = is the actual marks obtained by the j^{th} candidate in i^{th} shift.

M_q^{gm} = is the sum of mean marks of candidates in the shift having maximum mean and standard deviation of marks of candidates in the examination considering all shifts.

9.3.2.3 ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਗਣਨਾ 5 ਦਸ਼ਮਲਵ ਤੱਕ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

9.3.3 ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਕਟ-ਆਫ਼

9.3.3.1 ਫੇਜ਼-2 ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅਤੇ ਸ਼ਾਰਟਲਿਸਟ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਫੇਜ਼-1

(ਟੈਸਟ 1 ਅਤੇ ਟੈਸਟ 2) ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੁੱਲ ਅੰਕਾਂ ਵਿੱਚ, ਹਰੇਕ ਡੋਮੇਨ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਜਿਸ

ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦਿੱਤੀ ਹੈ, ਲਈ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਪੂਰਵ-

ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਟ-ਆਫ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨੀ ਹੋਵੇਗੀ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ ਅਨੁਸੂਚਿਤ

ਕਬੀਲਿਆਂ/ ਪੱਛੜੇ ਵਰਗ/ ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕਾਂ (ਜਨਰਲ)/ ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕਾਂ (ਅਨੁਸੂਚਿਤ

ਜਾਤੀਆਂ)/ ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕਾਂ (ਪੱਛੜੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ)/ ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੱਛੜੇ

ਵਰਗਾਂ/ਖਿਡਾਰੀਆਂ (ਜਨਰਲ)/ ਖਿਡਾਰੀਆਂ (ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ) ਲਈ 10% ਅਤੇ ਬਾਕੀ

ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਲਈ 15% ਅੰਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨੇ ਹੋਣਗੇ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਕਤ ਧਾਰਾ 9.3.1

ਵਿੱਚ ਗਣਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

9.3.3.2 ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਡੋਮੇਨਾਂ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇਣ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਹਰੇਕ

ਡੋਮੇਨ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ 1 ਅਤੇ ਟੈਸਟ 2 ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅੰਕਾਂ ਦੇ ਕੁੱਲ ਆਧਾਰ 'ਤੇ



ਹਰੇਕ ਅਜਿਹੇ ਡੋਮੇਨ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਲਈ ਓਨ੍ਹੀ ਹੀ ਵਾਰ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

9.3.3.3 ਇਹ ਕੁਆਲੀਫਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਫੇਜ਼-2 (ਸਰੀਰਕ ਮਾਪ ਟੈਸਟ, ਸਰੀਰਕ ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਟੈਸਟ ਅਤੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਪੜਤਾਲ) ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ, ਜਿਸ ਦੇ ਸਥਾਨ ਦੇ ਬਾਰੇ ਸ਼ਾਰਟਲਿਸਟ ਕੀਤੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

9.4 ਫੇਜ਼-2 (ਸਰੀਰਕ ਮਾਪ ਟੈਸਟ, ਸਰੀਰਕ ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਟੈਸਟ ਅਤੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਪੜਤਾਲ)

ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਫੇਜ਼-2 ਲਈ ਬੁਲਾਏ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਭਰਤੀ ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤੇ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਿਤੀ(ਆਂ) ਅਤੇ ਸਮੇਂ ਤੇ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨੀ ਹੋਵੇਗੀ।

9.4.1 ਸਰੀਰਕ ਮਾਪ ਟੈਸਟ

9.4.1.1 ਇਸ ਸਰੀਰਕ ਮਾਪ ਟੈਸਟ (ਪੀਐਮਟੀ) ਨੂੰ ਕੋਈ ਅੰਕ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ ਅਤੇ ਇਹ ਕੇਵਲ ਕੁਆਲੀਫਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਹੋਵੇਗਾ।

9.4.1.2 ਕੇਵਲ ਉਹ ਉਮੀਦਵਾਰ ਜੋ ਪੂਰਵ-ਨਿਰਧਾਰਤ ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਕਟ-ਆਫ਼ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਫੇਜ਼-1 ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅੰਕਾਂ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਸਰੀਰਕ ਮਾਪ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਕੱਦ ਲਈ ਸਕ੍ਰੀਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।

9.4.1.3 ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਲੋੜੀਂਦਾ ਕੱਦ ਹੇਠਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ।

ਉਮੀਦਵਾਰ	ਲੋੜੀਂਦਾ ਕੱਦ
ਪੁਰਸ਼	5' 4" (5 ਫੁੱਟ 4 ਇੰਚ)/ 162.56ਸੈਂਟੀਮੀਟਰ
ਇਸਤਰੀ	5' (5 ਫੁੱਟ)/ 152.4ਸੈਂਟੀਮੀਟਰ

9.4.1.4 ਲੋੜੀਂਦੇ ਕੱਦ ਵਾਲੇ ਅਜਿਹੇ ਸਾਰੇ ਯੋਗ ਉਮੀਦਵਾਰ, ਸਰੀਰਕ ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਟੈਸਟ (ਪੀਐਮਟੀ) ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ।



9.4.2 ਸਰੀਰਕ ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਟੈਸਟ

9.4.2.1 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਹੇਠਾਂ ਦੱਸੇ ਇਵੈਂਟਾਂ ਦੇ ਕ੍ਰਮ ਵਿੱਚ ਸਰੀਰਕ ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਟੈਸਟ (ਪੀਐਸਟੀ)

ਵਿੱਚ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣਾ ਪਵੇਗਾ ਅਤੇ ਪੀਐਸਟੀ ਦੇ ਕੋਈ ਅੰਕ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ ਇਹ ਕੁਆਲੀਫਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਹੋਵੇਗਾ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਪਿਛਲੇ ਇਵੈਂਟ ਵਿੱਚ ਸਫਲ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹੀ ਅਗਲੇ ਇਵੈਂਟ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕ੍ਰਮਬੱਧ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ:

- ਪੂਰਜ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਾਸਤੇ (ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ)
 - 1200 ਮੀਟਰ ਰੇਸ 09 ਮਿੰਟਾਂ ਵਿੱਚ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। (ਕੇਵਲ ਇੱਕ ਮੌਕਾ)
 - ਲੰਬੀ ਛਾਲ 2.00 ਮੀਟਰ। (3 ਮੌਕੇ)
 - ਉੱਚੀ ਛਾਲ 0.70 ਮੀਟਰ। (3 ਮੌਕੇ)
- ਪੂਰਜ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ (ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ)
 - 35 ਸਾਲ ਤੱਕ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਦੀ ਉਮਰ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਾਸਤੇ
- 1400 ਮੀਟਰ ਵਾਕ ਐਂਡ ਰਨ ਨੂੰ 12 ਮਿੰਟਾਂ ਵਿੱਚ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ (ਕੇਵਲ ਇੱਕ ਮੌਕਾ)
- 08 ਫੁੱਲ ਸਕਵਾਟਸ।
 - 35 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਉਮਰ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਾਸਤੇ
- 1400 ਮੀਟਰ ਵਾਕ ਐਂਡ ਰਨ ਨੂੰ 15 ਮਿੰਟਾਂ ਵਿੱਚ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ (ਕੇਵਲ ਇੱਕ ਮੌਕਾ)



- 05 ਫੁੱਲ ਸਕਵਾਟਸ।
- ਇਸਤਰੀ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਾਸਤੇ (ਸਾਬਕਾ ਸਰਵਿਸ ਵੁਮੈਨ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ)
- 800 ਮੀਟਰ ਰੇਸ 06 ਮਿੰਟਾਂ ਵਿੱਚ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। (ਕੇਵਲ ਇੱਕ ਮੌਕਾ)
- ਲੰਬੀ ਛਾਲ 1.50 ਮੀਟਰ। (3 ਮੌਕੇ)
- ਉੱਚੀ ਛਾਲ 0.50 ਮੀਟਰ। (3 ਮੌਕੇ)
- ਇਸਤਰੀ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਾਸਤੇ (ਸਾਬਕਾ ਸਰਵਿਸ ਵੁਮੈਨ)
 - 35 ਸਾਲ ਤੱਕ ਦੀ ਉਮਰ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਾਸਤੇ
- 700 ਮੀਟਰ ਵਾਕ ਐਂਡ ਰਨ ਨੂੰ 07 ਮਿੰਟਾਂ ਵਿੱਚ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ (ਕੇਵਲ ਇੱਕ ਮੌਕਾ)
- 05 ਫੁੱਲ ਸਕਵਾਟਸ।
- 35 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਉਮਰ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਾਸਤੇ
- 700 ਮੀਟਰ ਵਾਕ ਐਂਡ ਰਨ ਨੂੰ 09 ਮਿੰਟਾਂ ਵਿੱਚ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ (ਕੇਵਲ ਇੱਕ ਮੌਕਾ)
- 03 ਫੁੱਲ ਸਕਵਾਟਸ।

ਨੋਟ ਕਰੋ - ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਸਾਰੇ ਇਵੈਂਟਾਂ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਸਰੀਰਕ ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਟੈਸਟ ਦੇ ਉਪਰੋਕਤ ਇਵੈਂਟਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿਣ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਅਯੋਗ ਠਹਿਰਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ।

9.4.3 ਸਰੀਰਕ ਮਾਪ ਟੈਸਟ (ਪੀਐਮਟੀ) ਅਤੇ ਸਰੀਰਕ ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਟੈਸਟ (ਪੀਐਸਟੀ) ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਅਪੀਲਾਂ



- 9.4.3.1 ਸਰੀਰਕ ਮਾਪ ਟੈਸਟ (ਪੀਐਮਟੀ) ਅਤੇ/ ਜਾਂ ਸਰੀਰਕ ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਟੈਸਟ (ਪੀਐਸਟੀ) ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਨਾ ਹੋਣ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਤੋਂ ਅਸੰਤੁਸ਼ਟ ਕੋਈ ਵੀ ਉਮੀਦਵਾਰ, ਜੇਕਰ ਚਾਹੇ ਤਾਂ ਅਪੀਲ ਕਰ ਸਕਦਾ/ ਸਕਦੀ ਹੈ।
- 9.4.3.2 ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਵੀ ਅਪੀਲ ਸਬੰਧਤ ਭਰਤੀ ਸਬ-ਬੋਰਡ ਦੇ ਚੇਅਰਪਰਸਨ ਜਾਂ ਚੇਅਰਪਰਸਨ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਪੀਲੀ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਜੋ ਦਿਨ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਖਤਮ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸੇ ਦਿਨ ਸਰੀਰਕ ਮਾਪ ਟੈਸਟ (ਪੀਐਮਟੀ)/ ਸਰੀਰਕ ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਟੈਸਟ (ਪੀਐਸਟੀ) ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਮੌਜੂਦ ਸੀ।
- 9.4.3.3 ਅਜਿਹੀ ਅਪੀਲਾਂ ਬਾਰੇ ਚੇਅਰਪਰਸਨ/ਅਪੀਲੀ ਅਥਾਰਟੀ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਅੰਤਿਮ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹੋਰ ਅਪੀਲ ਜਾਂ ਦਲੀਲ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾਵੇਗਾ।

9.4.4 ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਪੜਤਾਲ

- 9.4.4.1 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪੜਤਾਲ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਬਿਨੈ ਫਾਰਮ ਦੇ ਨਾਲ ਆਨਲਾਈਨ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਏ ਗਏ ਆਪਣੇ ਅਸਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਨਾਲ ਲਿਆਉਣੇ ਹੋਣਗੇ, ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਹਰੇਕ ਦੀ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਇੱਕ ਸਵੈ-ਤਸਦੀਕ ਕੀਤੀ ਫੋਟੋਕਾਪੀ ਵੀ ਲਿਆਈ ਜਾਵੇ।
- 9.4.4.2 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਹਰੇਕ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਦੀ ਇੱਕ ਸਵੈ-ਤਸਦੀਕ ਕੀਤੀ ਕਾਪੀ ਦੇ ਨਾਲ ਮੂਲ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਲਿਆਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ।
- 9.4.4.2.1 ਉਮਰ ਦੇ ਸਬੂਤ ਲਈ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ।
- 9.4.4.2.2 ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਡਿਗਰੀ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਸਬੰਧਤ ਡਿਗਰੀਆਂ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ/ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਤੋਂ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਡਿਗਰੀ।
- 9.4.4.2.3 ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪੱਧਰ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਪੰਜਾਬੀ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦਾ ਸਬੂਤ।



9.4.4.2.4 ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਵੱਲੋਂ ਖੇਡਾਂ ਅਤੇ ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕਾਂ ਸਮੇਤ ਰਾਖਵੀਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਲਈ ਦਾਅਵੇ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਲਈ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ।

9.4.4.2.5 ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗ/ ਦਫਤਰ ਦੇ ਮੁਖੀ ਵੱਲੋਂ ਇਤਰਾਜ਼ਗੀਣਤਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ।

9.4.4.3 ਉਮੀਦਵਾਰ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਮੌਲਿਕਤਾ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗਾ। ਝੂਠੇ ਜਾਂ ਮਨਘੜਤ ਪਾਏ ਗਏ ਕਿਸੇ ਵੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਕਾਰਨ ਭਰਤੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਤੋਂ ਅਯੋਗਤਾ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪੜਾਅ 'ਤੇ ਪਤਾ ਲੱਗਣ ਤੇ ਸਖਤ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨਿਕ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਦੰਡਾਤਮਕ ਕਾਰਵਾਈ ਹੋਵੇਗੀ।

9.4.4.4 ਕੇਵਲ ਉਹ ਉਮੀਦਵਾਰ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਪੜਤਾਲ ਵਿੱਚ ਹਰੀ ਝੰਡੀ ਮਿਲ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਨੂੰ ਅੰਤਰਿਮ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਦੀ ਤਿਆਰੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

9.5 ਅੰਤਰਿਮ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਦੀ ਤਿਆਰੀ

9.5.1 ਫੇਜ਼-2 (ਸਰੀਰਕ ਮਾਪ ਟੈਸਟ (ਪੀਐਮਟੀ), ਸਰੀਰਕ ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਟੈਸਟ (ਪੀਐਸਟੀ) ਅਤੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਪੜਤਾਲ) ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਿੱਚੋਂ, ਅੰਤਰਿਮ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਕੁੱਲ 200 ਅੰਕਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅੰਕਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਧਾਰਾ 9.3.1 ਵਿੱਚ ਗਣਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਕਈ ਡੋਮੇਨਾਂ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇਣ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਹਰੇਕ ਡੋਮੇਨ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅੰਕਾਂ ਦੇ ਕੁੱਲ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਹਰੇਕ ਅਜਿਹੇ ਡੋਮੇਨ/ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਲਈ ਓਨੀ ਵਾਰ ਹੀ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

9.5.2 ਦੋ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵੱਲੋਂ ਬਰਾਬਰ ਅੰਕ ਜੋੜ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਅਪਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ :



9.5.2.1 ਦੋ ਜਾਂ ਵਧੇਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕੁੱਲ ਅੰਕ ਹੋਣ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ, ਟੈਸਟ 2 ਵਿੱਚ ਵਧੇਰੇ ਅੰਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਅੰਤਰਿਮ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਉੱਪਰ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

9.5.2.2 ਬਰਾਬਰ ਕੁੱਲ ਅੰਕ ਅਤੇ ਟੈਸਟ 2 ਵਿੱਚ ਬਰਾਬਰ ਅੰਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਦੋ ਜਾਂ ਵਧੇਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਅੰਤਰਿਮ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਮੈਰਿਟ ਕੁਆਲੀਫਾਇੰਗ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਵਧੇਰੇ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਅੰਤਰਿਮ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਮੈਰਿਟ ਵਿੱਚ ਉੱਪਰ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

9.5.2.3 ਦੋ ਜਾਂ ਵਧੇਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕੁੱਲ ਅੰਕ ਹੋਣ, ਟੈਸਟ 2 ਵਿੱਚ ਬਰਾਬਰ ਅੰਕ ਅਤੇ ਕੁਆਲੀਫਾਇੰਗ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਇੱਕੋ ਜਿਹੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਵੱਡੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਅੰਤਰਿਮ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਉੱਪਰ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

9.5.2.4 ਦੋ ਜਾਂ ਵਧੇਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕੁੱਲ ਅੰਕ, ਟੈਸਟ 2 ਵਿੱਚ ਬਰਾਬਰ ਅੰਕ, ਕੁਆਲੀਫਾਇੰਗ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਅੰਕਾਂ ਦਾ ਇੱਕੋ ਜਿਹਾ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਅਤੇ ਇੱਕੋ ਜਨਮ ਮਿਤੀ ਹੋਣ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ 'ਪਹਿਲੇ ਨਾਮ' ਦੇ ਵਰਣਮਾਲਾ ਕ੍ਰਮ ਵਿੱਚ ਅੰਤਰਿਮ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

9.6 ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਦੀ ਤਿਆਰੀ

9.6.1 ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਦੀ ਤਿਆਰੀ ਲਈ, ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਰੋਸਟਰ ਨੂੰ ਸੰਯੁਕਤ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਨਾ ਕਿ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਡੋਮੇਨਾਂ/ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਅਨੁਸਾਰ। ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਆਪੋ ਆਪਣੀਆਂ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ



ਧਾਰਾ 9.5.1 ਵਿੱਚ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਟੈਸਟ 1 ਅਤੇ ਟੈਸਟ 2 ਦੇ ਕੁੱਲ ਅੰਕਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਆਪਣੀ ਸਮੁੱਚੀ ਮੈਰਿਟ ਅਨੁਸਾਰ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਡੋਮੇਨ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਲਈ ਅਲਾਟ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

9.6.2 ਜਦੋਂ ਵੀ ਕੋਈ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਅਤੇ/ ਜਾਂ ਡੋਮੇਨ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਭਰੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਅਤੇ/ ਜਾਂ ਡੋਮੇਨ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਲਈ ਹੋਰ ਚੋਣ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

9.6.3 ਸਭ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਜਨਰਲ (ਗੈਰ-ਰਾਖਵਾਂ), ਸਾਬਕਾ ਫੌਜੀ (ਜਨਰਲ) ਅਤੇ ਖਿਡਾਰੀ (ਜਨਰਲ) ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕੋ ਸਮੇਂ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਦੂਜਾ, ਖਿਡਾਰੀਆਂ (ਐਸਸੀ) ਸਮੇਤ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਰਾਖਵੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਵੀ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਮੁੱਚੀ ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸਬੰਧਤ ਰਾਖਵੀਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕੋ ਸਮੇਂ ਭਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

9.6.4 ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਕਿਸੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰ ਲਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਡੋਮੇਨ/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਅਲਾਟ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਬਾਕੀ ਡੋਮੇਨ(ਨਾਂ)/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ (ਨਾਂ) ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚੋਣ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੇ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦਿੱਤੀ ਹੋਵੇ।

9.6.5 ਜੇਕਰ ਇਕ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੇ ਟੈਸਟ 2 ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਅੰਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਹਨ ਤਾਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਉਸ ਦੇ ਅੰਕਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਲਈ ਚੋਣ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਵੇਗਾ :

9.6.5.1 Information Technology Services (IT) ਡੋਮੇਨ ਵਾਸਤੇ, ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਸਭ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਗਰੁੱਪਿੰਗ 1 ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਲਈ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਗਰੁੱਪਿੰਗ 2 ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਫਿਰ ਗਰੁੱਪਿੰਗ 3 ਦੀ



ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਉਸ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਅਲਾਟ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਹ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲਾਂ ਸਮੇਂ ਦੇ ਨਾਲ ਸਥਾਨ ਹਾਸਲ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਬਾਕੀ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਲਈ ਨਹੀਂ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

9.6.5.2 Community & Victim Support and Counselling Services ਡੋਮੇਨ ਵਾਸਤੇ, ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ Community Counselling ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਵਾਸਤੇ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ Community & Victim Support ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਉਸ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਅਲਾਟ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਹ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲਾਂ ਸਮੇਂ ਦੇ ਨਾਲ ਸਥਾਨ ਹਾਸਲ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਬਾਕੀ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਲਈ ਨਹੀਂ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

9.6.5.3 Forensic Sciences (FS) ਡੋਮੇਨ ਵਾਸਤੇ, ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ Computer/ Digital Forensic Analysis ਦੀ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ Forensic Analysis ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਉਸ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਅਲਾਟ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਹ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲਾਂ ਸਮੇਂ ਦੇ ਨਾਲ ਸਥਾਨ ਹਾਸਲ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਬਾਕੀ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ ਲਈ ਨਹੀਂ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

9.6.6 ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ, ਬਰਾਬਰ ਕੁੱਲ ਅੰਕ ਹਾਸਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਦੋ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਧਾਰਾ 9.5.2 ਵਿਚ ਦਰਸਾਏ ਨਿਪਟਾਰਾ ਮਾਪਦੰਡ ਅਪਣਾਏ ਜਾਣਗੇ।

10. ਮੈਡੀਕਲ



- 10.1 ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਸ਼ਾਰਟਲਿਸਟ ਕੀਤੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਵਿਚ ਆਉਣ ਦੇ ਮਕਸਦ ਲਈ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ/ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਪੁਲਿਸ, ਪੰਜਾਬ ਦੁਆਰਾ ਗਠਿਤ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਡਾਕਟਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਾਂਚ ਕਰਵਾਉਣੀ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਸਰੀਰਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਫਿੱਟ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਹੋਣਾ ਹੋਵੇਗਾ।
- 10.2 ਇਹ ਮੈਡੀਕਲ ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਨਿਯਮਾਂ (ਅੰਤਿਕਾ # 12.16, ਪੀਪੀਆਰ 12.16 ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਨੁਸਾਰ), ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਵੱਲੋਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਈਮੇਲ ਅਤੇ/ ਜਾਂ ਐਸਐਮਐਸ ਅਤੇ/ ਜਾਂ ਵਟਸਐਪ ਰਾਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 10.3 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਮੈਡੀਕਲ ਵਾਸਤੇ ਰਿਪੋਰਟ, ਇਸ ਦੇ ਖਰਚੇ ਆਪਣੇ ਆਪ ਕਰਨੇ ਹੋਣਗੇ ਅਤੇ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵੀ ਅਦਾਇਗੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 10.4 ਸਬਸਟੈਂਸ ਅਬਿਊਜ਼ (ਨਸ਼ੀਲੇ ਪਦਾਰਥਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ) ਟੈਸਟ ਮੈਡੀਕਲ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 10.5 ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਦੁਆਰਾ ਨਿੱਜੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦਸਤਖਤ ਕੀਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਫਾਰਮ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਨਾਮਾਂਕਣ ਲਈ ਇੱਕ ਜ਼ਰੂਰੀ ਯੋਗਤਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪੀਪੀਆਰ 12.16 ਵਿੱਚ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।
- 10.6 ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਾਲਤ ਵਿਚ, ਮੈਡੀਕਲ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਾਪਦੰਡ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਛੋਟ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

11. ਅੰਤਿਮ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ

- 11.1 ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਧਾਰਾ 9.6 ਵਿੱਚ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇੱਕ ਅੰਤਿਮ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਸ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਮੈਡੀਕਲ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸੇਵਾ ਲਈ ਫਿੱਟ ਘੋਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਾਮ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਤੋਂ ਹਟਾ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਖਾਲੀ ਰਹਿਣ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਹੋਣ ਵਾਲੀ ਅਗਲੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਰੱਖ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
- 11.2 ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਮਿਤੀ ਅਤੇ ਸਥਾਨ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।



11.3 ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਗੈਰ-ਖੁਲਾਸਾ ਸਮਝੌਤੇ (ਐਨਡੀਏ) 'ਤੇ ਦਸਤਖਤ ਕਰਨ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਨਾਲ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਹੋਣਾ ਪਵੇਗਾ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ।

11.4 ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਵਚਨ ਦੇਣਾ ਹੋਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਰਾਹੀਂ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਕਿਤੇ ਵੀ ਜਾਂ ਰਾਜ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਕਿਤੇ ਵੀ ਡਿਊਟੀ ਲਈ ਤਾਇਨਾਤ ਕਰਨ ਦੀ ਸਹਿਮਤੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

11.5 ਕੋਈ ਉਡੀਕ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਕੋਈ ਵੀ ਬਿਨਾਂ ਭਰੀ ਅਸਾਮੀ ਸਬੰਧਤ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਅਗਲੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਅੱਗੇ ਲਿਜਾਈ ਜਾਵੇਗੀ। ਐਪਰ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਡੋਮੇਨ(ਨਾਂ)/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ(ਨਾਂ), ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਹੋਣ, ਅਗਲੀ ਭਰਤੀ ਦੇ ਸਮੇਂ ਨਵੇਂ ਸਿਰੇ ਤੋਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ ਅਤੇ ਇਹ ਮੌਜੂਦਾ ਡੋਮੇਨ(ਨਾਂ)/ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ(ਨਾਂ) ਨਾਲੋਂ ਵੱਖਰਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।

12. ਅੰਤਿਮ ਨਤੀਜੇ ਦੀ ਘੋਸ਼ਣਾ

ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਆਫ ਪੁਲਿਸ, ਪੰਜਾਬ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਅੰਤਿਮ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਭਰਤੀ ਪੋਰਟਲ <https://iur.ls/punjabpolice recruitment2021> ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰਤ ਵੈੱਬਸਾਈਟ www.punjabpolice.gov.in 'ਤੇ ਪਬਲਿਕ ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

13. ਕੋਈ ਉਡੀਕ ਸੂਚੀ ਨਹੀਂ

ਟੀਐਸਐਸ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਵਿੱਚ, ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਰੋਸਟਰ ਸਮੁੱਚੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਿੰਗਲ ਅਤੇ ਯੂਨੀਫਾਈਡ ਕਾਡਰ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਕਿ ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਕਟ-ਆਫ ਨੂੰ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਡੋਮੇਨ ਅਤੇ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ/ ਕਾਰਜ 'ਤੇ ਉਸ ਡੋਮੇਨ ਅਤੇ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ/ ਕਾਰਜ ਵਿੱਚ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।



ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਡੋਮੇਨ ਅਤੇ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ/ ਕਾਰਜ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੀ ਐਗਨਾਸਟਿਕ (ਸ਼ੰਕਾਵਾਦੀ) ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਟੀਐਸਐਸ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਕਾਂਸਟੇਬਲਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਉੱਡੀਕ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

14. ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਤਸਦੀਕ

- 14.1** ਅੰਤਿਮ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਸਬੰਧਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ/ ਅਥਾਰਟੀ/ ਏਜੰਸੀ ਤੋਂ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 14.2** ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਚੋਣ ਤਸਦੀਕ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਉਸ ਦੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਤਸਦੀਕ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਜੇ ਤਸਦੀਕ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੌਰਾਨ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਕੁਝ ਵੀ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸ ਦੀ ਚੋਣ ਤੁਰੰਤ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਦਾਅਵੇ ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

15. ਚਰਿੱਤਰ ਅਤੇ ਪਿਛੋਕੜ ਦੀ ਤਸਦੀਕ

- 15.1** ਅੰਤਿਮ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਸਾਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਚਰਿੱਤਰ ਅਤੇ ਪਿਛੋਕੜ ਦੀ ਤਸਦੀਕ ਸਬੰਧਤ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਰਾਹੀਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਕੇ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਮਾਣਯੋਗ ਅਦਾਲਤਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ, ਸਰਕਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ, ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਹੋਣ, ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 15.2** ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਚੋਣ ਤਸਦੀਕ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਉਸ ਦੇ ਪਿਛੋਕੜ ਦੀ ਤਸਦੀਕ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਜੇ ਤਸਦੀਕ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੌਰਾਨ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਕੁਝ ਵੀ ਮਾੜਾ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸ ਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ ਤੁਰੰਤ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਦਾਅਵੇ ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।



15.3 ਜੇ ਕਦੇ ਇਹ ਖੁਲਾਸਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਜਾਂ ਤਾਂ ਤੱਥਾਂ ਨੂੰ ਲੁਕਾਉਣ ਜਾਂ ਝੂਠੀ ਜਾਂ ਗਲਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪੇਸ਼ ਕਰਕੇ ਜਾਂ ਜਾਅਲੀ ਜਾਂ ਜਾਅਲੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼/ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਕੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਮਿਲੀ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੇਵਾ ਮੁਕਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਭਾਵ ਨਿਯਮਿਤ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ, ਉਸ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਦੇ ਅਯੋਗ ਸਮਝ ਕੇ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ/ ਉਸ ਨੂੰ ਵੀ ਬਹਾਲ ਕਰਨ ਦਾ ਹੁਕਮ ਦੇਣ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

16. ਅਪੀਲ ਅਥਾਰਟੀ

16.1 ਟੈਸਟ 1 ਅਤੇ ਟੈਸਟ 2 ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਮਾਮਲਿਆਂ ਲਈ, ਚੋਣ ਸੂਚੀ, ਅੰਤਿਮ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਮਾਮਲਿਆਂ ਲਈ, ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਪੁਲਿਸ, ਪੰਜਾਬ, ਜਾਂ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਅਧਿਕਾਰਤ ਉਚਿਤ ਠੇਕ ਦਾ ਕੋਈ ਹੋਰ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਅਪੀਲ ਅਥਾਰਟੀ ਹੋਣਗੇ।

16.2 ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਹੋਣ ਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਨਤੀਜੇ ਦੇ ਐਲਾਨ ਦੇ 30 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ, ਅਪੀਲ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਸੰਬੰਧਿਤ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਅਪੀਲ ਕਰਨੀ ਹੋਵੇਗੀ।

16.3 30 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੁੱਗਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ/ ਵਿਚਾਰਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾਵੇਗਾ।

17. ਭਰਤੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ

ਅੰਤਿਮ ਨਤੀਜੇ ਦੇ ਐਲਾਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 180 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੁੱਗਣ 'ਤੇ ਭਰਤੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਹੋਇਆ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

18. ਆਰਜ਼ੀ ਚੋਣ

ਭਰਤੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਆਰਜ਼ੀ ਹੋਵੇਗੀ, ਅਤੇ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀਆਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਵੇਗੀ :



- 18.1 ਚਰਿੱਤਰ ਅਤੇ ਪਿਛੋਕੜ ਦੀ ਤਸਦੀਕ।
- 18.2 ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਕਬੀਲਿਆਂ, ਪੱਛੜੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ, ਸੁਤੰਤਰਤਾ ਸੈਨਾਨੀਆਂ ਦੇ ਵਾਰਡਾਂ, ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਵਾਰਡਾਂ ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਵਰਗਾਂ (ਈਡਬਲਿਊਐਸ) ਲਈ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟਾਂ ਦੀ ਤਸਦੀਕ।
- 18.3 ਸਬੰਧਤ ਬੋਰਡਾਂ/ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਤੋਂ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟਾਂ ਦੀ ਤਸਦੀਕ।
- 18.4 ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗ, ਯੂਨਿਟ ਜਾਂ ਸੰਸਥਾ, ਜਿਵੇਂ ਦਾ ਵੀ ਮਾਮਲਾ ਹੋਵੇ, ਤੋਂ ਸੇਵਾ ਰਿਕਾਰਡ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ।

19. ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਤੇ ਪਰਖ ਕਾਲ ਸਮਾਂ

- 19.1 ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਅਤੇ ਸਥਾਨ ਬਾਰੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 19.2 ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਹੋਣ ਦੇ ਸਮੇਂ ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਬਾਇਓਮੈਟ੍ਰਿਕ ਤਸਦੀਕ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।
- 19.3 ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪਰਖ ਕਾਲ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਜੋ ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਪੀਪੀਟੀਐਸ) ਕਾਡਰ ਗਰੁੱਪ-ਸੀ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ 2021 ਦੇ ਨਿਯਮ 7 ਅਤੇ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਿਆਦ ਦੀ ਹੋਵੇਗੀ।
- 19.4 ਪਰਖ ਕਾਲ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ, ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪੁਲਿਸਿੰਗ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਰੋਟੇਸ਼ਨਲ ਵਿਧੀ ਨਾਲ ਰੱਖਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਰ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਸੰਤੋਸ਼ਜਨਕ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਡਿਊਟੀਆਂ ਨਿਭਾਉਣੀਆਂ ਪੈਂਦੀਆਂ ਹਨ।
- 19.5 ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਐਕਟ, 2007 ਦੀ ਧਾਰਾ 4(ਬੀ) ਅਨੁਸਾਰ, ਇੱਕ ਕਾਡਰ ਦੇ ਕਿਸੇ ਮੈਂਬਰ ਨੂੰ ਦੂਜੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

20. ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ



20.1 ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ

20.1.1 ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਵੈੱਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਆਨਲਾਈਨ ਉਪਲਬਧ ਹੋਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਦੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਦਾ ਜ਼ਿਕਰ ਇਸ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

20.1.2 ਆਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਦੀ ਮਿਆਦ 21 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਹੋਵੇਗੀ।

20.1.3 ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਸੇਵਾਵਾਂ ਕਾਡਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਡੋਮੇਨਾਂ ਲਈ ਕਾਂਸਟੇਬਲ ਲਈ ਇੱਕ ਸਾਂਝਾ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਹੋਵੇਗਾ।

20.1.4 ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਇਸ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਵਿੱਚ ਪੈਰਾ 5 ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ।

20.1.5 ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹੀ ਭਰਤੀ ਕੇਂਦਰ ਲਈ 3 ਚੋਣਾਂ ਭਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਜਾਵੇਗਾ।

20.1.6 ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭਰਤੀ ਕੇਂਦਰ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਸ ਭਰਤੀ ਕੇਂਦਰ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕੇਂਦਰ ਵਿਖੇ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇਣ ਲਈ ਕਹਿਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਰਾਖਵਾਂ ਰੱਖਦੀ ਹੈ।

20.1.7 ਉਮੀਦਵਾਰ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਭਰਨਗੇ ਅਤੇ ਹਰ ਪੱਖ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉਸ ਨੂੰ ਆਨਲਾਈਨ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਉਣਗੇ।

20.1.8 ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਆਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਵਿੱਚ ਲੋੜੀਂਦੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼, ਫੋਟੋਆਂ ਅਤੇ ਦਸਤਖਤ ਵੀ ਅਪਲੋਡ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।

20.2 ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫੀਸ

20.2.1 ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਇੱਕ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ/ਕਾਰਜ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਲਈ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫੀਸ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵਸੂਲੀ ਜਾਵੇਗੀ : -

ਲੜੀ ਨੰ.	ਸ਼੍ਰੇਣੀ	ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫੀਸ
1	ਜਨਰਲ	1500/- ਰੁਪਏ



2	ਐਸਸੀ/ ਐਸਟੀ/ ਬੀਸੀ	800/- ਰੁਪਏ
3	ਈਡਬਲਿਊਐਸ	800/- ਰੁਪਏ
4	ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ/ ਨਜ਼ਦੀਕੀ ਵੰਸ਼ਜ	700/- ਰੁਪਏ

20.2.2 ਹਰ ਵਾਧੂ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ/ ਕਾਰਜ ਲਈ ਵਸੂਲੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਵਾਧੂ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫੀਸ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਲਈ 600/- ਰੁਪਏ ਹੋਵੇਗੀ।

20.3 ਫੀਸ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਦੀ ਵਿਧੀ

20.3.1 ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫੀਸਾਂ ਨੂੰ ਨੈੱਟ ਬੈਂਕਿੰਗ, ਡੈਬਿਟ/ ਕ੍ਰੈਡਿਟ ਕਾਰਡ ਭੁਗਤਾਨ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਯੂਪੀਆਈ ਇੰਟਰਫੇਸ ਰਾਹੀਂ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਦੇ ਨਾਲ ਆਨਲਾਈਨ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

20.3.2 ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਫੀਸ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਾਲਤ ਵਿੱਚ ਰਿਫੰਡ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

21. ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਹਦਾਇਤਾਂ

21.1 ਹਰੇਕ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਇੱਕ ਐਡਮਿਟ ਕਾਰਡ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੋ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਫੇਜ਼-1 (ਟੈਸਟ 1 ਅਤੇ ਟੈਸਟ 2) ਦੇ ਭਰਤੀ ਕੇਂਦਰ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਿਤੀ, ਸਮੇਂ ਅਤੇ ਸਥਾਨ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ।

21.2 ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਕੇਂਦਰ ਵਿਖੇ ਦਾਖਲ ਹੋਣ ਲਈ ਐਡਮਿਟ ਕਾਰਡ ਡਾਊਨਲੋਡ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਇੱਕ ਹਾਰਡ ਕਾਪੀ (ਪ੍ਰਿੰਟ ਆਊਟ) ਲਿਆਉਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੇ ਨਾਲ ਇੱਕ ਨਿਰਧਾਰਤ ਫੋਟੋ ਪਛਾਣ ਸਬੂਤ (ਆਧਾਰ ਕਾਰਡ, ਇੰਡੀਅਨ ਡਰਾਈਵਿੰਗ ਲਾਇਸੈਂਸ, ਪੈਨ ਕਾਰਡ, ਵੋਟਰ ਪਛਾਣ ਕਾਰਡ, ਭਾਰਤੀ ਪਾਸਪੋਰਟ) ਲਿਆਉਣਾ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।



- 21.3 ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਕੇਵਲ <https://iur.ls/punjabpoliceerecruitment2021> ਤੇ ਆਨਲਾਈਨ ਵਿਧੀ ਰਾਹੀਂ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਅਤੇ ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਭਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਫਿਰ ਫੀਸ ਭੁਗਤਾਨ ਗੇਟਵੇਅ ਨਾਲ ਲਿੰਕ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 21.4 ਇੱਕ ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚ ਕਈ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਾਂ/ ਕਾਰਜਾਂ ਵਾਸਤੇ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇਣ ਦੇ ਚਾਹਵਾਨ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਭਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ। ਪਰ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਹਰੇਕ ਸਪੈਸ਼ਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ/ ਕਾਰਜ ਵਾਸਤੇ ਵਾਧੂ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫੀਸਾਂ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਉਣੀਆਂ ਪੈਣਗੀਆਂ।
- 21.5 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਭਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਭਰਤੀ ਪੋਰਟਲ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹਨ ਦੀ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਅਧੂਰੀ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਪੱਤਰ-ਵਿਹਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 21.6 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਆਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਸਹੀ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਈਮੇਲ ਪਤੇ ਅਤੇ ਮੋਬਾਈਲ ਨੰਬਰ ਸਮੇਤ ਸਾਰੇ ਵੇਰਵੇ ਭਰਨ।
- 21.7 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਫੀਸ ਦੀ ਆਨਲਾਈਨ ਅਦਾਇਗੀ ਸਮੇਤ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਕੋਲ ਵਾਜਬ ਗਤੀ ਅਤੇ ਸੁਵਿਧਾ ਵਾਲੀ ਚੰਗੀ ਇੰਟਰਨੈੱਟ ਸੁਵਿਧਾ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।
- 21.8 ਆਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਨੂੰ ਭਰਨਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਜਾਣਕਾਰੀ/ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਤਿਆਰ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ (ਅੱਪਲੋਡ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀਆਂ ਸਕੈਨ ਕੀਤੀਆਂ ਕਾਪੀਆਂ ਸਮੇਤ) ਕਿਉਂਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਆਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਵਿੱਚ ਲੋੜੀਂਦੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਨੂੰ, ਅੱਪਲੋਡ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਪਵੇਗੀ।
- ਨਿੱਜੀ ਵੇਰਵੇ
 - ਵੈਧ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਈ-ਮੇਲ ਆਈਡੀ



- ਐਸਐਮਐਸ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵੈਧ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਮੋਬਾਈਲ ਨੰਬਰ
- ਕੋਈ ਵੀ ਦੋ ਆਈਡੀ ਸਬੂਤ (ਆਧਾਰ ਕਾਰਡ, ਪਾਸਪੋਰਟ, ਵੋਟਰ ਆਈ-ਕਾਰਡ, ਡਰਾਈਵਿੰਗ ਲਾਇਸੈਂਸ, ਪੈਨ ਕਾਰਡ)
- ਉਮਰ ਦੇ ਸਬੂਤ ਲਈ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ
- ਪੰਜਾਬੀ ਭਾਸ਼ਾ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਸਮੇਤ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵੇਰਵੇ/ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ
- ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਵੱਲੋਂ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਦੇ ਲਾਭ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਲਈ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ, ਜੇਕਰ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇ, ਖੇਡ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।
- ਆਨਲਾਈਨ ਭੁਗਤਾਨ ਸੁਵਿਧਾ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇੰਟਰਨੈੱਟ ਬੈਂਕਿੰਗ, ਡੈਬਿਟ/ ਕ੍ਰੈਡਿਟ ਕਾਰਡ, ਯੂਪੀਆਈ, ਆਦਿ।
- ਜੇਪੀਈਜੀ ਫਾਰਮੈਟ ਵਿੱਚ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 50-200 ਕੇਬੀ ਆਕਾਰ ਦੇ ਨਾਲ ਸਕੈਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਚਿੱਟੇ ਪਿਛੋਕੜ ਵਿੱਚ ਹਾਲੀਆ ਪਾਸਪੋਰਟ ਆਕਾਰ ਦੀ ਫੋਟੋ ਜੋ 3 ਮਹੀਨਿਆਂ ਤੋਂ ਪੁਰਾਣੀ ਨਾ ਹੋਵੇ ਵੈੱਬਸਾਈਟ www.passportindia.gov.in ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।
- ਸਕੈਨ ਕੀਤੇ ਦਸਤਖਤ (ਜੇਪੀਈਜੀ ਫਾਰਮੈਟ ਵਿੱਚ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 50-200 ਕੇਬੀ)

21.9 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਸਮੇਤ ਸਾਰੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਨੂੰ ਆਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਭਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹੀ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਵਿੱਚ ਸਾਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ/ਵੇਰਵੇ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਦਰਸਾਏ ਜਾਣ। ਜਮ੍ਹਾਂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਆਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਤਬਦੀਲੀ ਤੇ ਕੋਈ ਕਾਰਵਾਈ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

21.10 ਹਰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਭਰਦੇ ਸਮੇਂ ਆਪਣਾ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਜਿਲ੍ਹਾ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।

21.11 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਆਪਣੇ ਆਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਿੰਟ ਕੀਤੀਆਂ/ ਹਾਰਡ ਕਾਪੀਆਂ ਨੂੰ ਸਾਂਭ ਕੇ ਰੱਖਣ ਅਤੇ ਲੋੜ ਪੈਣ 'ਤੇ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ।



- 21.12 ਇਸਤਿਹਾਰਸ਼ੁਦਾ ਅਹੁਦਿਆਂ ਲਈ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇਣ ਵਾਲੇ ਸਾਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਭਰਤੀ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ 'ਆਰਜ਼ੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਯੋਗ' ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਸ ਪੜਾਅ 'ਤੇ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਰੋਲ ਨੰਬਰਾਂ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਉਮੀਦਵਾਰੀ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਸੰਕੇਤ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਕਿਉਂ ਜੋ ਭਰਤੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਕੋਈ ਪੜਤਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ।
- 21.13 ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਸੰਚਾਲਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮਾਂ ਦੀ ਪੜਤਾਲ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਅਜਿਹੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ, ਜੋ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ, ਪੜਤਾਲ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੌਰਾਨ ਜਾਂ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 21.14 ਕਿਸੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵੱਲੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਣਉਚਿਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਉਸ ਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ ਲਈ ਸਮਰਥਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਈ ਵੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਉਸਨੂੰ ਅਯੋਗਤਾ ਅਤੇ/ ਜਾਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਬਣਾ ਦੇਵੇਗੀ।
- 21.15 ਇਸ ਭਰਤੀ ਲਈ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇਣ ਵਾਲੇ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਸਰਕਾਰੀ ਨੌਕਰੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗ/ ਦਫਤਰ ਦੇ ਮੁਖੀ ਤੋਂ ਇਤਰਾਜ਼ਹੀਨਤਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਲੈਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋਵੇਗਾ। ਪਰ, ਜੇਕਰ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਭਰਨ ਦੇ ਸਮੇਂ ਇਤਰਾਜ਼ਹੀਨਤਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਸਵੈ-ਘੋਸ਼ਣਾ ਦੇਣੀ ਪਵੇਗੀ ਕਿ ਉਹ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਪੜਤਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਮੂਲ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਇਤਰਾਜ਼ਹੀਨਤਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਮੁੱਹਈਆ ਕਰਵਾਏਗਾ।
- 21.16 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਆਪਣੇ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਕਿ ਉਹ ਅੰਤਮ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਮਾਂ ਰਹਿੰਦੇ ਆੱਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਉਣ ਅਤੇ ਆਖਰੀ ਦਿਨਾਂ 'ਤੇ ਵੈੱਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭੀੜ/ ਸਰਵਰ ਲੋਡ ਤੋਂ ਬਚਣ ਲਈ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ ਤੱਕ ਇੰਤਜ਼ਾਰ ਨਾ ਕਰਨ। ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ, ਉਪਰੋਕਤ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਜਾਂ ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ ਦੇ ਨਿਯੰਤ੍ਰਣ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਪਣੀਆਂ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨਾਂ ਜਮ੍ਹਾਂ ਨਾ ਕਰਵਾ ਸਕਣ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ।



21.17 ਜੇ ਕੋਈ ਉਮੀਦਵਾਰ ਇੱਕੋ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਨਵੀਨਤਮ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ 'ਤੇ ਹੀ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਪਹਿਲਾਂ ਦੇ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ(ਮਾਂ) ਲਈ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤੀਆਂ ਫੀਸਾਂ, ਜੇ ਕੋਈ ਹਨ, ਜ਼ਬਤ ਕਰ ਲਈਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ।

21.18 ਜੇਕਰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਐਡਮਿਟ ਕਾਰਡ ਡਾਊਨਲੋਡ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਮੁਸ਼ਕਿਲ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਸਹਾਇਤਾ ਵਾਸਤੇ ਹੈਲਪਡੈਸਕ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਹੈਲਪਡੈਸਕ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਵਿਲੱਖਣ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਆਈਡੀ ਨੂੰ ਕੋਲ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

21.19 ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਨੂੰ ਭਰਦੇ ਸਮੇਂ, ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ ਦੀ ਸੱਚਾਈ ਅਤੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਅਤੇ ਸ਼ੁੱਧਤਾ ਬਾਰੇ ਇੱਕ ਵਚਨ-ਪੱਤਰ ਦੇਣਾ ਹੋਵੇਗਾ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੁਆਰਾ ਗਲਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇਣ ਤੇ ਉਸ ਖਿਲਾਫ਼ ਕਾਨੂੰਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ।

21.20 ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਨੂੰ ਹੇਠ ਦਰਜ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ:

- ਜੇਕਰ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਅਧੂਰਾ ਹੈ;
- ਜੇਕਰ ਇਹ ਲੋੜੀਂਦੀ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫੀਸ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ;
- ਜੇਕਰ ਸਹਾਇਕ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ, ਅਤੇ/ਜਾਂ ਫੋਟੋਆਂ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਦਸਤਖਤਾਂ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਹੈ;
- ਜੇਕਰ ਇਹ ਲਾਜ਼ਮੀ ਘੋਸ਼ਣਾਵਾਂ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਹੈ।

21.21 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਆਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਅਤੇ ਪੰਜਾਬੀ ਵਿੱਚ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਐਪਰ, ਜੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਅਤੇ ਪੰਜਾਬੀ ਦੋਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਬਦਾਂ/ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਭਿੰਨਤਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰੀ ਭਰਤੀ ਬੋਰਡ ਦੇ ਚੇਅਰਪਰਸਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਅੰਤਿਮ ਹੋਵੇਗਾ।

21.22 ਆੱਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਦੀ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ ਅਤੇ ਸਮਾਂ 29 ਸਤੰਬਰ, 2021 ਨੂੰ 23:59:59 ਹੈ।

22. ਹੈਲਪ-ਡੈਸਕ/ ਕਾਲ ਸੈਂਟਰ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ



- 22.1 ਇੱਕ ਸਮਰਪਿਤ ਹੈਲਪਡੈਸਕ 9 ਸਤੰਬਰ, 2021 ਨੂੰ ਸਵੇਰੇ 9 ਵਜੇ ਤੋਂ 18002102565 ਟੋਲ ਫ੍ਰੀ ਨੰਬਰ 'ਤੇ ਹਰ ਰੋਜ਼ ਸਵੇਰੇ 9 ਵਜੇ ਤੋਂ ਸ਼ਾਮ 6 ਵਜੇ ਤੱਕ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਅੰਤਿਮ ਨਤੀਜੇ ਦੇ ਐਲਾਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 30 ਦਿਨਾਂ ਤੱਕ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਰਹੇਗਾ।
- 22.2 ਹੈਲਪਡੈਸਕ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਆਨਲਾਈਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਫਾਰਮ ਭਰਨ ਵਿੱਚ ਮਾਰਗ ਦਰਸ਼ਨ ਅਤੇ ਮਦਦ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਸੰਤੋਸ਼ਜਨਕ ਉੱਤਰ/ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਵੀ ਦੇਵੇਗਾ।
- 22.3 FAQs (ਅਕਸਰ ਪੁੱਛੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਂ) ਸਮੇਤ ਉੱਤਰਾਂ ਦੇ, ਇੱਕ ਸੂਚੀ ਵੀ ਭਰਤੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।
- 22.4 ਉਮੀਦਵਾਰ ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਸ਼ੱਕ ਹਨ ਜਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਿਤੀ ਤੱਕ (ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ) ਆਪਣੇ ਰੋਲ ਨੰਬਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਹੋਏ ਹਨ, ਉਹ ਆਪਣੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਉੱਤਰ ਲਈ ਹੈਲਪਡੈਸਕ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

23. ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਹਦਾਇਤ

- 23.1 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੋਵੇਗੀ ਕਿ ਉਹ ਤਾਜ਼ਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਭਰਤੀ ਪੋਰਟਲ ਦੀ ਅਕਸਰ ਜਾਂਚ ਕਰਕੇ ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੀ ਵਿਧੀ ਅਤੇ ਪੜਾਅ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਅੱਪਡੇਟਾਂ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਰੱਖਣ।
- 23.2 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨਾਲ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਸੰਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਈਮੇਲ, ਐਸਐਮਐਸ ਅਤੇ ਵਾਟਸਐਪ ਰਾਹੀਂ ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪੜਾਵਾਂ 'ਤੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 23.3 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਅਲਰਟ ਦੀ ਇੱਕ ਵਾਧੂ ਸੁਵਿਧਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਅਲਰਟ ਨਾ ਮਿਲਣ ਸਕਣ ਦਾ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਵਿਭਾਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।
- 23.4 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਆਪਣੇ ਮੋਬਾਈਲ ਫੋਨਾਂ 'ਤੇ 'ਭੂ ਨਾੱਟ ਡਿਸਟਰਬ' (ਡੀਐਨਡੀ) ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਡਿਸੇਬਲ ਕਰਨ ਤਾਂ ਜੋ ਐਸਐਮਐਸ ਅਲਰਟ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਮਿਲ ਸਕਣ।



ਸਹੀ/-

(ਦਿਨਕਰ ਗੁਪਤਾ, ਆਈਪੀਐਸ)

ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ ਆਫ ਪੁਲਿਸ,

ਪੰਜਾਬ ।



Syllabus for Domain and Specialization/ Function (Constables)

1. Cyber Security

Cyber Security
<ul style="list-style-type: none">• Fundamentals of Cyber Security<ul style="list-style-type: none">○ Cybersecurity Concepts and Security in Evolving Technologies○ Information and network security○ Cyber Attacks○ Cyber Laws and Forensics including IT Act, Personal Data Protection Bill 2019 and Cert-In Rules 2013
<ul style="list-style-type: none">• Security Architecture<ul style="list-style-type: none">○ Identity and Access Management○ Understanding Security Operation○ Incident Response Process○ Contingency planning in the event of cyber attack○ Logging, Monitoring and Auditing○ Security Event generation and Collection
<ul style="list-style-type: none">• Network and Communications Security<ul style="list-style-type: none">○ Principles and Components of Network Security○ Types of Attack○ Fundamentals of Connections, Requests, Ports and Packets○ Design and Configuration of Firewalls○ VPN Configuration○ IDS Configuration○ Concept of Keys and Encryption Techniques○ Kerberos and Hashing Techniques○ Symmetric Key Cryptography and Algorithms (DES and AES)○ Public Key Cryptography (RSA) and Message Authentication○ Digital Signatures○ IPSec Protocols
<ul style="list-style-type: none">• Web Application Security<ul style="list-style-type: none">○ Web application Security Fundamentals○ Web Application Vulnerabilities○ OWASP Top 10 Vulnerability○ Web Application Mitigations



Cyber Security

- **Ethical Hacking and VAPT**

- Ethical Hacking
- Vulnerability Assessment
- Penetration Testing

- **Cyber Forensics and Investigation**

- Fundamentals of Cyber Forensics and Investigation, Acquiring Evidence Investigation
- Windows and Linux Artifacts Analysis and Document Forensics
- Email Forensics and Mobile Forensics – Investigation Techniques
- Fundamentals of Security in Android, Vulnerabilities in Public Exploits
- Laws

- **Malware Analysis**

- Fundamentals of Malware Analysis
- Advanced Static and Dynamic Analysis



2. Geographical Information System (GIS)

Geographical Information System (GIS)	
<ul style="list-style-type: none">• Fundamentals of GIS theory	
<ul style="list-style-type: none"><ul style="list-style-type: none">• Understanding of spatial analysis	
<ul style="list-style-type: none"><ul style="list-style-type: none">• Understanding of map design	
<ul style="list-style-type: none"><ul style="list-style-type: none">• GIS Data<ul style="list-style-type: none">○ Data collection, storage, and editing○ GIS Vector Data Model, Topology, Shapefiles○ GIS Raster Data Model, Raster Analysis	
<ul style="list-style-type: none"><ul style="list-style-type: none">• GeoCoding<ul style="list-style-type: none">○ Address Geocoding○ Building a Geodatabase○ Reverse GeoCoding	
<ul style="list-style-type: none"><ul style="list-style-type: none">• Maps<ul style="list-style-type: none">○ Creating and using maps○ Analyzing mapped information○ Sharing and discovering geographic information	
<ul style="list-style-type: none"><ul style="list-style-type: none">• Python Skills<ul style="list-style-type: none">○ Handling different types of variables including number, string, Boolean○ Handling different Data Types including List, Tuple, Set, Dictionary○ Handling of Loop○ Expertise in Pandas Dataframes○ Reading and writing of CSV files○ ETL (Extract/Transform/Load)○ Data Cleansing	
<ul style="list-style-type: none"><ul style="list-style-type: none">• SQL Query & Update<ul style="list-style-type: none">○ Basics of SQL syntax○ Aggregate functions with GROUP BY commands○ Select/Insert/Update SQL Commands○ SQL Nested Queries○ Use of Indexes to improve Query Performance	



3. Data Mining

Data Mining

- **SQL Query**
 - Basics of SQL syntax
 - Aggregate functions with GROUP BY commands
 - Advanced queries with string operations and comparison operations
 - SQL JOIN commands
 - SQL Nested Queries
 - Use of Indexes to improve Query Performance
- **Python Skills**
 - Handling different types of variables including number, string, Boolean
 - Handling different Data Types including List, Tuple, Set, Dictionary
 - Handling of Loop
 - Expertise in Pandas Dataframes
 - Reading and writing of CSV files
 - ETL (Extract/Transform/Load)
 - Data Cleansing



4. Network Management

Network Management
<ul style="list-style-type: none">• Network basics<ul style="list-style-type: none">○ Network architectures (OSI Model)○ Fundamentals of Hubs, switches & routers○ Routing, VLANs and ACLs○ IP addresses & IP subnetting○ Cabling and Network topologies
<ul style="list-style-type: none">• DNS<ul style="list-style-type: none">○ Installation and configuration of DNS○ Installation and Configuration of Active Directory○ Setup of Domains, Domain Users & Domain Security○ Local and Domain Security Policy○ Installation and Configuration of DHCP
<ul style="list-style-type: none">• VPN<ul style="list-style-type: none">○ Configuration and Implementation of VPN○ Setup and Configuration of IPsec VPN○ Configuration and Implementation of Remote Access Services
<ul style="list-style-type: none">• Firewalls<ul style="list-style-type: none">○ Installation and Configuration of Firewalls○ Installation and Configuration of SSL Certificates
<ul style="list-style-type: none">• Routing and VLANs<ul style="list-style-type: none">○ Installation and Configuration of VLANs○ Configuration of Routing Tables○ Network Traffic Management via Ports, Protocols, Source and Destination IPs○ Configuration of Network Address Translation (NAT) to allow Internet Access



5. Data Analytics

Data Analytics
<ul style="list-style-type: none">• Data Modeling<ul style="list-style-type: none">○ Design schema in data modelling○ Normalization & Denormalization○ Primary Key & Foreign Key○ Hashing○ Hierarchical v/s Relational Database
<ul style="list-style-type: none">• SQL Query<ul style="list-style-type: none">○ Basics of SQL syntax○ Aggregate functions with GROUP BY commands○ Advanced queries with string operations and comparison operations○ SQL JOIN commands○ SQL Nested Queries○ Use of Indexes to improve Query Performance
<ul style="list-style-type: none">• Excel Skills<ul style="list-style-type: none">○ Pivot Tables○ Charts & Visualization○ Functions used in Analytics - vlookup, sort, Date, string, Aggregate
<ul style="list-style-type: none">• Python Skills<ul style="list-style-type: none">○ Handling different types of variables including number, string, Boolean○ Handling different Data Types including List, Tuple, Set, Dictionary○ Handling of Loop○ Basic of Pandas Dataframes○ Reading and writing of CSV files
<ul style="list-style-type: none">• MIS & Business Intelligence<ul style="list-style-type: none">○ Basics of ETL (Extract/Transform/Load)○ MIS Database Design Considerations○ Building Reports and dashboards



6. Wireless & Telecommunications

Wireless & Telecommunications
<ul style="list-style-type: none">• Introduction of IP Phones and digital EPABX Connectivity.
<ul style="list-style-type: none">• High Tech Digital Exchange.
<ul style="list-style-type: none">• Digital Technology with advance features of digital wireless communication.
<ul style="list-style-type: none">• Knowledge about Satellite Communication.
<ul style="list-style-type: none">• Knowledge about Repeater Station for strengthening and improving the range of communication.
<ul style="list-style-type: none">• Knowledge about Mobile HF Communication using half loop antenna.
<ul style="list-style-type: none">• Knowledge about half Loop Antenna technique for HF mobile Communication i.e. NVIS (Near Vertical Incident Signal).
<ul style="list-style-type: none">• Knowledge about Encryption/Decryption for transmission/ receiving in digital communication.
<ul style="list-style-type: none">• Knowledge about operation of modern Digital testing/measuring instruments for newly launched Digital wireless equipments.
<ul style="list-style-type: none">• Optical Fiber Communication.
<ul style="list-style-type: none">• Maintenance of IT equipments as well as wireless equipment having Digital Technology.
<ul style="list-style-type: none">• Knowledge about trunking technologies like TETRA, APCO
<ul style="list-style-type: none">• Knowledge of various features of Digital Mobile Radios
<ul style="list-style-type: none">• Knowledge of installation and surveillance of CCTV camera setup.
<ul style="list-style-type: none">• Knowledge of handling of portable VSAT terminal like Flyaway satellite terminal for emergency purpose.
<ul style="list-style-type: none">• Knowledge of Software defined Radios
<ul style="list-style-type: none">• Knowledge of Internet of Things and Artificial Intelligence



7. Website Administration

Website Administration	
<ul style="list-style-type: none">• Manage Website Infrastructure<ul style="list-style-type: none">○ Fundamentals of DNS (Domain Name System)○ Installation and Configuration of Software and Hardware Load Balancer○ Installation and configuration of reverse proxy server○ Installation and Configuration of IIS and Apache Web Server○ Starting and Shutting down of Web Server○ Configuring and Troubleshooting Web Server○ Configure access for users○ Seamlessly connect to databases and other back-end components	
<ul style="list-style-type: none">• Website Security<ul style="list-style-type: none">○ Manage Security of Web Sites○ Installation and configuration of SSL certificates○ Installation and configuration of Web Application Firewalls○ Knowledge of DDOS attacks○ Knowledge of OWASP (Open Web Application Security Project)○ Knowledge of VAPT (Vulnerability Assessment and Penetration Testing)	
<ul style="list-style-type: none">• Monitor Performance and Redundancy<ul style="list-style-type: none">○ Monitor website performance○ Assess user feedback and Web Site usage○ Provide Technical Support to users○ Take Backup of Web Sites○ Upgrade Web Applications with zero downtime○ Examine Access and Error Logs	
<ul style="list-style-type: none">• Create and Update Web Pages<ul style="list-style-type: none">○ Maintain and Troubleshoot websites○ Create simple web pages based on wireframes	



8. Computer/ Digital Forensic Analysis

Computer/ Digital Forensic Analysis

- **Digital Forensic Tools**

- Knowledge of Different Digital Forensic Tools including Cellebrite UFED 4PC, Cellebrite Pathfinder, Oxygen Forensic Detective, MSAB XRY, EnCase Forensic Software, AccessData Forensic Toolkit, Magnet AXIOM, Paraben E3 Universal, Cellebrite UFED Cloud Analyzer, Magnet AXIOM Cloud, AD Triage, Logicube Forensic Falcon Neo, Talon Ultimate, Tableau TD2u, FTK Imager

- **Digital Forensics**

- Fundamentals of Computer Forensics
- Understanding of Digital Forensics and Forensic Report
- Data Acquisition of physical storage devices, Information hiding, registry & password recovery, Email & database forensics, Memory acquisition.
- Knowledge of Forensic Investigations, Investigations Needs, Legal Process, and Computer Forensics Resources

- **Computer Forensics Tools**

- Evaluating Computer Forensics Tool Needs, Types of Computer Forensics Tools,
 - Tasks Performed by Computer Forensics Tools, Tools Comparisons,
 - Computer Forensics Hardware and Software Tools,
 - Command-Line Forensics Tools, UNIX/ Linux Forensics Tools,
 - Forensic Workstations
- Mobile phone Forensics: Mobile Phone data acquisition through logical, physical and file system techniques, forensic procedures, accessing files present in SIM card, device data and memory card. Procedures for imaging mobile USB mass storage devices.

- **Windows Systems and Artifacts**

- Windows File Systems, File Allocation Table, New Technology File System,
- Useable File Formats,
- Unusable File Formats, Converting Files, Registry, Event Logs, Prefetch Files, Shortcut Files, Windows Executables etc.



Computer / Digital Forensic Analysis

- **Fundamentals of Network Security and Associated Techniques**
 - Command Line scripting
 - Firewall Design Principles, VPNs, Worms, Viruses, Security of Network Layer, Security of Application Layer Protocols, Different Forms of Vulnerabilities, Investigating Network Intrusions and Web Attacks, Router Forensics etc.



9. System Administration

System Administration
<ul style="list-style-type: none">• Installation Operating System (Windows and Linux)<ul style="list-style-type: none">○ Configuration of Operating System○ Assigning Hostnames for the machines○ Assigning IP addresses
<ul style="list-style-type: none">• Virtualization<ul style="list-style-type: none">○ Creation of Virtual Machines (VMWare)○ Startup and shutdown of Virtual machines○ Configuration of Virtual Machine resources○ Backup and Restore of Virtual Machine
<ul style="list-style-type: none">• File Systems & Storage<ul style="list-style-type: none">○ File Systems and types of File systems○ Configuration of Storage, Disk Partitions, Disk Volumes○ Understanding of NFS server and NFS clients○ Assigning folder permissions○ Backup and Restore○ Understanding RAID LEVELS○ Configuring different types of RAID LEVELS (0,1 and 5)○ Creating and mounting file system○ File security & Permissions
<ul style="list-style-type: none">• Print Services<ul style="list-style-type: none">○ print spooling○ Concepts and Operation○ Configuration and Cross-Platform Issues
<ul style="list-style-type: none">• FTP & Telnet<ul style="list-style-type: none">○ Configuring FTP server and FTP clients○ Configuring FTP user access, FTP security



System Administration

- **Monitoring System Performance**
 - Monitor and manage running processes
 - Identify programs and processes consuming high CPU, memory, IO
 - Kill processes
 - Configuring Swap space
 - Getting system information
 - Remotely manage systems with SSH and RDP
- **Shell programming**
 - Knowledge of Common Command Line Interface Commands (Windows and Linux)
 - Basics of Shell Programming
- **Managing user & Groups**
 - Adding users, Groups
 - Deleting Users, Groups
 - Changing permissions and ownerships
- **DHCP**
 - Fundamentals of DHCP
 - Installation and Configuration of DHCP
 - Configuring DHCP server for different DHCP client
- **Web Server**
 - Installation and Configuration of IIS and Apache Web Server
 - Starting and Shutting down of Web Server
 - Configuring and Troubleshooting Web Server



10. Programming/ Coding

Programming/ Coding
<ul style="list-style-type: none">• Fundamentals of Object-Oriented Programming & Systems<ul style="list-style-type: none">○ Object & Constructors○ Inheritance○ Polymorphism (Over Loading & Over Riding)○ Abstraction & Interface○ Encapsulation
<ul style="list-style-type: none">• Variable Manipulation<ul style="list-style-type: none">○ Byte, Short, Integer, Long, Float, Double, Character○ String Buffer○ Single Dimensional Array○ Multi-Dimensional Array○ Exception Handling○ Try-Catch-Finally
<ul style="list-style-type: none">• Multithreading<ul style="list-style-type: none">○ Thread Creations○ Thread Life Cycle○ Life Cycle Methods○ Synchronization
<ul style="list-style-type: none">• SWING (JFC)<ul style="list-style-type: none">○ Introduction Diff B/W AWT and SWING○ Components hierarchy○ Panes○ Individual Swings components J Label○ JButton, JTextField, JTextAres



Programming/ Coding

- **J2EE Containers**

- Web Services Support
- Web Server (Tomcat) and Application Server (JBoss)
- Overview, installation and Configuration

- **SQL**

- Basics of SQL queries
- SQL Joins
- JDBC
- Types of Drivers
- Prepared Statement

- **Http Session**

- Cookies
- URL-Rewriting
- Hidden-Form Fields
- Filters & Wrappers
- Listeners
- Web-Security

- **Basics of Spring Boot and Android Programming**



11. Database Administration

Database Administration

- **Installation and Startup Configuration**
 - Installing and configuration of RDBMS (MySQL and PostgreSQL)
 - Creation of Database, Tables, Indexes
 - Configure Partitioning
 - Database Configuration Parameters - Storage Size, Memory, Number of concurrent connections
 - Start and stop Database
 - Understand the stages of database startup
 - Configure Redo Log File
-
- **Monitoring Database**
 - Identify Poorly performing SQLs
 - Monitor Memory, Disk, Network, CPU usage
 - Monitor Alerts
 - Proactive Tablespace Monitoring
 - Monitoring Table Locks
 - Monitoring table and index space usage
-
- **Database Backup and Recovery**
 - Create consistent Full database backups
 - Create incremental backups
 - Automate database backups
 - Performing Database Recovery (full and partial)
 - Apply Redo Log files



Database Administration

- **Database Security**
 - Describe DBA responsibilities for security
 - Apply the principal of least privilege
 - Enable standard database auditing
 - Review audit information
 - Maintain the audit trail
- **Administering User Security**
 - Create and manage database user accounts
 - Authenticate users
 - Assign default storage areas (tablespaces)
 - Grant and revoke privileges
 - Create and manage roles
 - Create and manage profiles
 - Implement standard password security features
 - Control resource usage by users
- **High Availability**
 - Configure Database for High Availability
 - Setup Data Replication
 - Configure Continuous Data Replication



12. IT Support

IT Support

- **Software**

- Basic Computer/ Data communication Terminology.
- Computer Abbreviation.
- Basics of OS, Unix/ Linux and Shell Programming.
- Programming and Database management System (C/ C++/ Java, Object Oriented Programming, Data Structures through C++, .NET Technology, SQL Server, Oracle.
- Web Designing (HTML, DHTML, Java Script, Flash, Photoshop)
- Number System, Hexadecimal number system
- Network Technologies and Internet (IP Addresses, Switches, TCP/ IP, VPN, Firewall, Cryptography and System Security, Cyber Crimes)
- Microsoft Office/ Open office (Word, Excel, power point, Access, Outlook)
- Cloud Computing (Cloud computing concepts, Cloud deployment scenarios, Security in cloud computing)
- Software Testing and Quality Management (Software testing, Testing techniques, Testing Process and Specialized Systems Testing)

- **Hardware**

- Basic Electricity and conducting material: Current, Voltage, emf, Power generation system, Switch-plug wiring, Analyzing Conductivity of elements, Types of Conductors, Semi-Conductors-Silicon, Germanium.
- Integrated Circuits and Logic Gates (AND, OR, XOR, NOT, NAND, NOR and XNOR)
- Maintenance and Troubleshooting of Operating Systems



IT Support

- User Accounts, Windows utilities, Data backup, Protect Data from viruses, Installing, managing and troubleshooting Hardware devices and drivers, Antivirus, familiarization with DDS, CLI & Linux OS
- Mother Board in detail: Nomenclature, technology, standards, AMD CPUs, Cyrix CPUs. CPU over clocking, Troubleshooting, CPU problems. Chip Sets: AMD chip sets, Intel chip sets, VIA chip sets SIS. Chip sets, OPTI chipsets, Legacy and support ICS.
- PC-assembly and CMOS setup and troubleshooting: Observation of all parts of HDD, CD/DVD, and SMPS, Identification of cables and computers. Mounting Motherboard in cabinet Installation of cards, device and then connecting cables. Fitting of cabinet. CMOS-Setup Troubleshooting.
- Basics of Printers: Types of Printers, mechanism, how printer works, Inkjet printer, working of Laser printer, Fonts/ Type-faces, Troubleshooting printers.
- Regulated Power Supply: Basic regulated power supply using Zener Diode, Basic Switch Mode Power Supply (SMPS), Basic Uninterrupted Power Supply (UPS)



13. Cyber Crime

Cyber Crime

- **Fundamentals of Cyber crime**
 - Cyber Crime Concepts and Security in Evolving Technologies
 - Basics of Internet, IP, Network, Firewall, Router, MODEM, devices using Internet
 - Cyber Laws including IT Act, Personal Data Protection Bill 2019 and Cert-In rules 2013
- **Knowledge of Common Cyber Crimes**
 - Understanding of cyber-attacks and frauds committed through email
 - Detection of email header, spoofing, etc.
 - Knowledge of Social Engineering including phishing, Baiting, etc.
 - Knowledge of Social Media, social media account hacking/spoofing, obscenity, identity theft, etc.
 - Knowledge of Source code and Business Data theft



Cyber Crime

- **Cyber Forensics and Investigation**

- Fundamentals of Cyber Forensics and Investigation, Acquiring and presenting Evidence
- Windows and Linux Artifacts Analysis and Document Forensics
- Email Forensics and Mobile Forensics – Investigation Techniques
- Fundamentals of Security in Android, iOS, Windows and Linux and vulnerabilities
- Data recovery from Android, iOS, Windows and Linux machine
- Image creation of storage devices for data recovery

- **Virus and Malware Analysis**

- Fundamentals of Virus and Malware Analysis
- Knowledge of trojans and ransomware
- Advanced Static and Dynamic Analysis

- **Logical and Deductive Reasoning**

- Ability to understand transfer of money between accounts
- Ability to co-relate phone calls/emails (time of call, frequency, etc.) with phishing attempts
- Ability to co-relate information flow between email and SMS (OTP, etc.)

14. OSINT Analysis

OSINT Analysis

- **OSINT as an Intelligence Collections platform**

- What Is Open Source Intelligence?
- How it is used?
- Nature and functions of OSINT
- OSINT objectives
- Strengths and weaknesses of OSINT

- **OSINT techniques as an intelligence gathering discipline, the role that OSINT plays in the intelligence process**

- Types of Open-Source Intelligence Techniques by using following information:



OSINT Analysis

Search Engines

Social Networks: Facebook

Social Networks: Twitter

Social Networks: Instagram

Social Networks: General

Online Communities

Email Addresses

Username

People Search Engines

Telephone Numbers

Online Maps

Documents

Images

Videos

Domain Names

IP Addresses

Government & Business Records

Advanced Linux Tools

Data Breaches & Leaks

○ What Is Threat Intelligence? Definition and Examples

• **How the internet works. URL analysis, IP addressing, DNS services, and other internet related protocols.**

- Different types of Internet Connections
- Sandboxing
- URL IP Lookup
- Types of IP Addresses
- Subnetting
- DNS Spoofing
- Reconnaissance tools



OSINT Analysis

- **Introduction to search engines and the composition of basic but effective search queries.**
 - Types of Search engines (Crawlers, Directories, Hybrid, Meta, Specialty Search engines)
 - Dorking
 - SSL certificates
- **Software tools and online services usable for gathering, processing, and analysis of raw data.**
 - Types of Data
 - News analytics
 - Opinion Mining
 - Scraping
 - Sentiment Analyses
 - Text Analytics
- **Identifying the registrant(s) of internet domain names and determining the physical location of websites.**
 - Whois tools
 - Reverse IP Lookup
 - IP addresses, mapping domain names to IP addresses and vice versa.
 - Using search engine caches and other historical archives of website content.
 - Harvesting web data
- **Geopolitical implications that must be considered when deciding to collect and act on intelligence**
 - Domain of internal security and safety
 - Economically, ethnically, religiously and ideologically induced factors
 - MLAT and Letter Rogatory
 - staying anonymous on the internet
 - Use of proxy servers and Web-based anonymizing tools.
 - VPN
- **Image and photo tracking, tracing, and analysis.**
 - Extracting and analyzing meta data from image-, document, audio, and video files.
 - Analyzing meta data in images, documents etc. and determining the authenticity of acquired data through hash calculations



OSINT Analysis

- **Crypto currency transactions and block chain analysis**
 - Crypto Wallets
 - Determining historic ownership of Bit Coins
 - Analyzing Bitcoin Blocks

15. Community & Victim Support

Community & Victim Support

- Introduction and Approaches to Psychology
 - Methods of Psychology
- Personality: Biological and Socio-Cultural Factors, Theories and Assessment of Personality
- Intelligence: Genetic and Environmental influences; Types of Intelligence Tests
 - Biological Foundations of Behavior
- Experimental Psychology and Memory



Community & Victim Support

- Emotions and Introduction to Emotion Intelligence
- Theories of Motivation
- Development: Heredity, Environmental Influences and Theories of Development
- Determinants of Attention, Selective Attention and Span of Attention
- Perception Laws and Determinants
- Research Methods in Social Psychology
- Social Perception and Cognition
 - Prosocial Behavior and Bystander Effect
- Applications of Social Psychology
 - Abnormal Psychology Models: Psychodynamic, Cognitive-Behavioral and Humanistic
 - Criteria of Abnormality, Classification System: DSM
- Perspectives on Abnormal Behavior and Mental Health Disorders (Mood and Behavioral Disorders)
- Drug Abuse: Causes and Types, Alcohol, Opium, Amphetamines
- Psychotherapies: Psychodynamic, Behavioral, Cognitive-Behavioral, Humanistic
- Recent Perspectives of Psychology
- Stress and Stress Management
 - Sociology: Social Structure, Society, Community and Norms
- Application and Relationship of Social Psychology with Sociology
- Marriage and Family in India: Types and changing patterns
- Gender discrimination; Changing Sex Ratio: Causes and consequences
- Domestic Violence: Forms & Legislation. Violence against Children
- Under-privileged Sections (Women, Physically Disabled)
- Drug abuse & Alcoholism, Suicide and Farmer's Suicide
- Techniques of Data Collection and Analysis of Data
- Juvenile Delinquency
- Disorganization and Emerging Problems



Community & Victim Support

- Goals and Principles of Social Work
- Role of Socialization in Personality Development
- Family and Child Welfare: Concepts and Principles
- Functions of Major Institutions: Family, Marriage, Caste
- Aging and Drug De-Addictions Problems and Role of Social Worker
- Social Case Work: Principles, Process and Techniques
- Contemporary Indian Social Problems: Casteism and Communalism, Violence, Drug Abuse and Alcoholism, Child Marriage and Widow Remarriage
- Social Work Research
- Values and Code of Ethics in Social Work
- Role of Medical Social Worker

16. Community Counselling

Community Counselling

- **Foundations of Psychology**
 - Perception, Learning and Motivation, Personality and Self, Intelligence
- **Development of Human Behaviour:**
 - Growth and development; Principles of development, Role of genetic and environmental factors in determining human behaviour; Influence of cultural factors in socialization; Life span development - Characteristics, development tasks, promoting psychological well-being across major stages of the life span.



Community Counselling

- **Social Psychology**

- Introduction to Social Psychology, Social Cognition, Perception and Attitudes, Aspects of Social Interaction and Influence, Group Dynamics and Intergroup Relations

- **Psychology of Health and Well-Being**

- Introduction to Health Psychology, Well-Being, Managing stress, illness and pain, Health-enhancing behaviors

- **Industrial and Organizational Psychology**

- Introduction and issues in industrial/organizational psychology, Introduction to work-related attitudes and work motivation, Leadership, Positive Organizational Behavior

- **Development of Human Behaviour:**

- Growth and development; Principles of development, Role of genetic and environmental factors in determining human behaviour; Influence of cultural factors in socialization; Life span development - Characteristics, development tasks, promoting psychological well-being across major stages of the life span.

- **Learning:**

- Concept and theories of learning (Behaviourists, Gestaltist and Information processing models); The Processes of extinction, discrimination and generalization; Programmed learning, probability learning, self-instructional learning, concepts; Types and the schedules of reinforcement, escape, avoidance and punishment, modeling and social learning.

- **Motivation and Emotion:**

- Psychological and physiological basis of motivation and emotion; Measurement of motivation and emotion; Effects of motivation and emotion on behaviour; Extrinsic and intrinsic motivation; Factors influencing intrinsic motivation; Emotional competence and the related issues.

- **Intelligence and Aptitude:**

- Concept of intelligence and aptitude, Nature and theories of intelligence - Spearman, Thurstone, Gullford Vernon, Sternberg and J.P; Das; Emotional Intelligence, Social intelligence, measurement of intelligence and aptitudes, concept of IQ, deviation IQ, constancy of IQ; Measurement of multiple intelligence; Fluid intelligence and crystallized intelligence



Community Counselling

- **Attitudes, Values and Interests:**
 - Definition of attitudes, values and interests; Components of attitudes; Formation and maintenance of attitudes; Measurement of attitudes, values and interests; Theories of attitude change; Strategies for fostering values; Formation of stereotypes and prejudices; Changing others behaviour; Theories of attribution; Recent trends
- **Issues and Perspectives in Modern Contemporary Psychology:**
 - Computer application in the psychological laboratory and psychological testing; Artificial intelligence; Psychocybernetics; Study of consciousness - sleep - wake schedules; dreams, stimulus deprivation, meditation, hypnotic/drug induced states; Extrasensory perception; Intersensory perception Simulation studies
- **Psychological well being and Mental Disorders:**
 - Concept of health-ill health; Positive health, well being; Causal factors in mental disorders (Anxiety disorders, mood disorders, schizophrenia and delusional disorders; personality disorders, substance abuse disorders); Factors influencing positive health, well being, life style and quality of life; Happiness disposition
- **Therapeutic Approaches: Psychodynamic therapies**
 - Behaviour therapies; Client centered therapy; Cognitive therapies; Indigenous therapies (Yoga, Meditation); Bio-feedback therapy; Prevention and rehabilitation of the mentally ill; Fostering mental health
- **Rehabilitation Psychology:**
 - Primary, secondary and tertiary prevention programmes - role of psychologists; Organizing of services for rehabilitation of physically, mentally and social ly challenged persons including old persons, Rehabilitation of persons suffering from substance abuse, juvenile delinquency, criminal behaviour; Rehabilitation of victims of violence, Rehabilitation of HIV/AIDS victims, the role of social agencies.



17. Forensic Analysis



Forensic Analysis

- **Fundamentals of Forensic Science**

- Law of individuality, principle of Exchange, Law of Probability, Principle of Comparison, Principle of Analysis, Presentation of expert evidence in the court of Law and basic understanding of different tools and techniques involved in forensic sciences.
- Definition, Nature, Need, Functions, Development of forensic science.
- Examination, Evaluation, Scientific and modern aids at the scene of crime.
- Presentation of evidence and evidentiary clue, expert's presentation, presenting counsel's contributions, defense counsel's role, Court's participation.
- Introduction to the Study of Human Osteology and its applications in Forensic Sciences. Gross Morphology of Human Skull, Girdle Bones, Long Bones, Vertebral Column and rib cage.
- Determination of Age, Sex and Stature from Human Skeletal material
- Demonstration of and interpretation of different types of mechanical injuries.
- Forensic Science Laboratories- Organization Setup; Divisions and their Utilization
- Regional Labs
- Central and State Forensic Science Laboratories in India.

- **Crime Scene Management:**

- Crime Scene Search,
- Crime Scene Recording
- Crime Scene Reconstruction.

- **Physical Evidences:**

- Definition and Importance of Physical Evidence
- Search and collection
- Lifting, Handling and packing, Forwarding to Laboratory for Analysis
- Interpretation Including Substantiating and Presentation of Document in Court
- Handwriting and Questioned Documents; Questioned documents, Handwriting and its development, anonymous letters, alterations, disguised handwriting, collection of specimens, individual characteristics.

- **Forensic Physics:**

- Glass Fracture Studies,
- Footprints, Tyre Impression etc.,
- Tool Marks,
- Examination of Spurious Articles Referred in Infringement of Trade Mark Act
- Examination of Physical Evidence in Road Accidents/ Traffic Accidents.



Forensic Analysis

- **Forensic Ballistics:**

- Role and Importance in Investigation,
- Classification of Firearms and Range of Firing,
- Collection, Handling, Preservation of Firearms and Ammunitions,
- Type of Firearm,
- Evidence, Kind of Information to be Elicited from the Forensic Expert
- Understanding and Interpreting the Forensic Reports on Ballistic Examination.

- **Forensic Serology and Forensic Biology:**

- Forensic Serology: Different Types of Physiological Fluids Encounter in Crime Location
- Hematological markers & Detection of Blood stains and other body fluids
- Handling & Collection – Do's and Don'ts,
- Blood Spatter Pattern Analysis,
- Interpretation of Reports
- Forensic Biology: Significance of Biological Evidences: Hair, Fibre, Diatoms & Plant Materials etc.

- **DNA Fingerprinting:**

- DNA FP – Introduction & its Significance in Forensic Science,
- Types of Cases,
- Guidelines in Handling of Evidences
- Interpretation of Reports.

- **Forensic Chemistry:**

- Investigation of fires, seat, time, natural cause, suspected arson, motive search for evidence, & its collection and evaluation
- Definition, type, uses, improvised explosive devices, Post Blast investigation, collection of evidence and its evaluation
- Collection- Precautions, Sampling Procedures

- **Biometrics and its Application in Investigation:**

- Fingerprints
- Footprints
- Facial recognition system
- Automated Fingerprint Identification System
- Specimen Fingerprint and Fingerprint Bureau

- **Advances in Forensic Science:**

- Forensic Engineering,
- Audio – Voice Analysis,
- Forensic Nursing
- Railway Forensics.



Forensic Analysis

- **Field Level Forensic Tools:**

- Application of Alternate Light Sources
- Kits for Detection of NDPS and Explosives
- Detection of Body Fluids.

- **Forensic Anthropology:**

- Methods of Establishing identity of Living and Dead
- Determination of Age, Odontology, Human Anthropology

- **Post Mortem:**

- The Post-Mortem Examination, Examination of Mutilated Bodies and Skeletal Remains
- Appreciation of Medico-Legal Reports

1. Framing of Questionnaires for Doctors, Exhumation.

- **Introduction to Forensic Medicine:**

- Medico Legal Aspects of Death- Determination of Causes and time of Death.
- Distinction Between Homicidal, Suicidal, Accidental and Natural Deaths
- Medico Legal Aspects of insanity

- **Body Offences:**

- Violent Asphyxia Deaths - by Hanging, Strangulation, Throttling, Suffocation and Drowning
- Different Types of Wounds – by Fire Arms, Sharp - Edged or Pointed Weapons or Explosive, Burns and Scalds
- Mechanical Injuries, Death and Injuries Caused by Heat, Cold, Lightening or Electrocutation.

- **Traffic Accidents:**

- Deaths and Injuries Arising Out of Traffic Accidents - Drunken Driving.

- **Sexual Offences:**

- Rape, Criminal Abortion and Infanticide and b) Medico-Legal Aspects of Insanity.

- **Toxicology:**

- Poisons Commonly Used in India in the Commission of Crime and for Suicides – their Symptoms and Detection in Living Subjects and Dead Bodies,
- Medical Negligence,
- Recent Advances in Forensic Medicine
- Chemical, Biological, Radiological and Nuclear Disasters.



Forensic Analysis

- **Forensic Statistics:**

- Type of data measure of Central Tendency Dispersion of Data, Correction, Probability and proof

- **Psychological Techniques in Forensic Science:**

- Polygraph, Narco Analysis, Brain Mapping, Hypnosis and their legal status

- **Computer Forensics:**

- Introduction to Computer and Cyber Crimes – Hacking, Virus, Phishing, Pornography, software piracy, program manipulation, ATM Frauds, role of forensic scientists in Computer Crime Investigation and prevention.

18. Human Resource Management



Human Resource Management

- **Business Communication**

- *Basics of Business Communication*
 - Theory of Communication
 - Types & Modes of Communication
 - Barriers to Communication; Social and Business Barriers
 - Intra-personal, Inter-personal and Group communication
- *Reading Comprehension*
- *Summary Paraphrasing*
- *Translation*
 - From Hindi/Punjabi to English and vice-versa
- *Writing Skills*
 - Letters of all kinds
 - Tender notices
 - Auction notices
 - Public notices; memos and advertisements

- **Management Essentials**

- *Management Thought*
 - Classical & Neo-Classical systems
 - Contingency and Contemporary Approaches to Management
- *Planning*
 - Concept, Process & Nature of Planning
 - Steps in Planning
 - Significance and Types of Planning
- *Decision Making*
 - Concept and Process
 - Types of Decisions
 - Management by Objectives
- *Organization*
 - Concept & Nature
 - Process
 - Significance
 - Types of Organizations
 - Organisational Structure
 - Span of Control, Authority and Responsibility and Delegation
 - Decentralization and Departmentation
- *Direction*
 - Concept & Features
 - Importance and Limitations of Direction
 - Elements of Direction- Supervision
- *Motivation*
 - Concept & Theories



Human Resource Management

- Leadership and Communication
- *Coordination*
 - Concept & Features
 - Importance and Limitations of Coordination
 - Internal and External Coordination
- *Control*
 - Concept & Features
 - Importance and Limitations of Control.
 - Control Process
 - Essentials of a Good Control System
 - Techniques of Control
 - Relationship between Planning and Control
 - Management Accounting Principles and Standards
 - Financial Statements
 - Budgeting and Budgetary Control
 - Auditing

- **Human Resource Management**

- *Human Resource Planning*
 - Introduction & Definitions
 - Features & Need for HR Planning
 - Objectives
 - Process
 - Factors affecting HR Planning
 - Benefits
- *Job analysis*
 - Steps in analysing job & Methods of collecting Job Analysis Information
 - Job description
 - Job specification
 - Job design
 - Job simplification
 - Job rotation
 - Job enrichment
 - Job enlargement.
- *Recruitment*
 - Sources of recruitment
 - Policies and procedure of recruitment.
 - Selection process
 - Testing and interviews
 - Placement and induction.
- *Career planning and development*
- *Career life cycle*



Human Resource Management

- Process of career planning and development.
- *Performance appraisal*
 - Process of performance appraisal
 - Methods and problems of performance appraisal
 - Rewards & Recognition
- *Training*
 - Importance & Theories
 - Identification of Training Needs
 - Types of Training; On the Job and Off the Job Methods of Training.
 - Designing and Evaluation of Training Programmes
- *Internal Mobility and Transfers:*
 - Definitions, Purpose, and Basis of Promotions
 - Demotions and Other Forms of Separation
 - Transfers: Purpose & Types and Transfer Policy
- *Compensation Management*
 - Concept, Principles and Practices
 - Theories of Compensation
 - Compensation in a Knowledge Based World
 - Foundations of Compensation
 - Wage & Salary Administration
 - Incentive Plans & Fringe Benefits
 - Components of Compensation
 - Compensation Laws
- *Change Management & Organization Development*
 - Models of change
 - Resistance to Change
 - Process of Organization Development
 - OD Interventions
- *Diversity & Inclusion*
 - Scenario & Challenges
 - Gender sensitivity
- *Employee Engagement*
 - Concept of Engagement
 - Quality of Work Life
 - Grievance Handling
 - Suggestion Schemes
- **Organizational Behaviour & Quantitative Methods**
 - *The Concept & Significance of Behaviour in Organizations*
 - The Changing Workforce & Employment Relationship; Informational Technology and Organisational Behaviour.
 - Individual Behaviour and Interpersonal Behaviour



Human Resource Management

- *Personality in Organisation*
 - Determinants of Personality
 - Theories of Personality
 - *Workforce Emotions, Attitude and Organisational Commitment*
 - Types of Emotions
 - Managing Emotions
 - Emotional Intelligence
 - *Motivation*
 - Foundations of Employees Motivation
 - Content Theories of Motivation
 - *Stages of Team Development*
 - Team Norms & Team Cohesiveness
 - Work Teams: Meaning, Characteristics and Types of Teams
 - Creating effective Teams
 - *Conflict*
 - Types & Sources of Conflict
 - Resolving conflict.
 - *Organisational Culture*
 - Components of Culture
 - Strengthening Organisational Culture
 - Strategies to Merge Different Culture
 - *Stress*
 - Causes of Stress & its Consequences
 - Stress Management Strategies
 - *Leadership*
 - Leadership Theories
 - Leadership Styles
 - *Introduction to Statistics*
 - Importance Features & scope of Statistics
 - Probability & Sampling
 - Measures of Central Tendency
 - Correlation & Regression
-
- **Information Technology**
 - *Computer Fundamentals*
 - Features of Computers
 - Advantages and Limitations of Computer
 - Classification of Computers
 - Components of Computer; Input Unit, Output Unit and CPU.
 - Memory and storage: Primary Memory & Secondary memory
 - *Input devices, output devices*
 - Operating System:
 - Definition and functions



Human Resource Management

- *Software:*
 - Types of Software, Application software and system software
- *MS- Office*
 - MS Word - Basic Features; Create, Save, Print etc
 - MS-PowerPoint - Create a Presentation, Insert Charts &Hyperlinks
 - MS- Excel - Maintain Spreadsheets, Use Formulas, Perform Basic Functions
- *IT Enabled Work tools*
 - Video Conference tools
 - Email Applications



19. Legal Support

Legal Support
<ul style="list-style-type: none">• Constitutional Law of India<ul style="list-style-type: none">○ The Indian Constitution
<ul style="list-style-type: none">• Criminal Laws<ul style="list-style-type: none">○ Indian Evidence Act (1872), The Indian Penal Code (1860), The Code of Criminal Procedure (1973), The Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Prevention of Atrocities) Act (1989), The NDPS Act (1985), POCSO Act (2012) and Prevention of Women from Domestic Violence Act (2005), Food Alteration Act 1954○ Juvenile Justice Act, 2015, Punjab Travel Professionals' Regulation Act, (2012), The Punjab Excise Act (1914), Explosives Substance Act, 1908, 1883, Unlawful Activities (Prevention) Act 1967, Arms Act 1959 (amend act 2019), Prevention of Corruption Act, 1988.
<ul style="list-style-type: none">• Civil Laws<ul style="list-style-type: none">○ The Code of Civil Procedure (1908), The Transfer of Property Act (1882), Specific Relief Act (1963), The Indian Partnership Act (1932), The Negotiable Instruments Act (1881), The Limitation Act (1963)○ The Indian Contract Act (1872) and The Information Technology Act (2000). Essential Commodities Act 1955 (further to amend 2020), Disaster Management Act 2005, Epidemic Act 2020.



20. Road Safety and Regulation

Legal Support

- **Road Safety Management**

- Road Accident Data, Source of Data and Processing of Road Accident Data, System Approach, Haddon Matrix, Road Accident Database management, Global, India and Punjab Road Accident data and its importance, Road Signage and Road Marking as per IRC, Vulnerable Road Users, Role of Different State and Central Department Concerning Road Safety and Traffic Management, Details of the Road Network in Punjab, Punjab Road Safety Policy 2014, UN Pillars of the Decade of Action on Road Safety 2011 and 202, Sustainable Development Goal and Road Safety as per UN.

- **Traffic Engineering & Management**

- Basics Understanding of Traffic and Transportation Engineering like Speed, Capacity, Volume, Level of Service, Type of Roads and Streets, Traffic Lights, Type of Intersection and its Design, Understanding of Land use, Comprehensive Mobility Plans, Smart City Mission. Different Types of Traffic Surveys like Classified Traffic Volume, Origin and Destination Surveys, Axle Load, Speed and Delay Surveys, Pedestrian Survey, Understanding of Intelligent Transport Systems, Smart Cities and Smart Roads, Use of IT and Traffic Management, Construction Zone Safety with knowledge of Traffic Diversion/Circulation Plans.

- **Road Safety Legislation**

- Motor Vehicle Act and its Amendments directly related to Road Safety and Management, Motor Vehicle Rules 1989 and its Amendments, Understanding of IPC and CrPC related to Road Accident, Traffic Management & Community Policing as per Punjab Police Act, Good Samaritan Law, and Important Traffic Challans, Motor Vehicle Driving Regulations 2017, Various Speed Related Notifications, Article 21 and Road Safety, Brasilia Declaration on Road Safety and Supreme Court Committee on Road Safety and its role.

- **Public Transport System & Parking Management**

- Urban and Rural Transport, Public Transport and Para Transit System and its Characteristics, Multimodal Integration, National Urban Transport Policy, Urban Transport Scenario in Punjab, Non-Motorized Infrastructure Planning, Pedestrian and Cyclists Network. InterCity and Intra City Public Transport System in Punjab.
- Parking Policy and Concepts, On-Street and Off Street Parking, Parking Capacity and Design, Legislation related to Parking Management, Punjab



Legal Support

Policy on Parking, Parking and Constitutional Right, Vehicle Free Zone Concepts, Different Types of Parking Management Systems, Good Practices.

- **Road Safety Audits & Road Accident Black Spot Management**

- Road Safety Engineering, Road Safety Audit Process as per Indian Road Congress Standards, Various Stages of Road Safety Audits, Road Safety Assessment and Basis Statistical methods related to it.
- Definition of Black Spots, Identification and Various Methods of Identification, Its Treatment and Methods as per Ministry of Road Transport and Highways Protocol, Long Term and Short Term Measures, Traffic Calming Devices as per Indian Roads Congress.

- **In Crash and Post-Crash Management**

- Good Samaritan Laws, Trauma Care and National Ambulance Code, Concept of Golden Hour, Highway Patrolling Systems, First Aid and Training, Crash Investigation Procedure, Safety During Foggy Weather and under adverse Climate Conditions, Legal Support to Hit and Run Cases, Third Party Insurance, Importance of Air Bag, Seat Belt and Helmet during In-Crash Scenario. , Basic understanding of advanced Vehicle Safety Technologies like Air Bag, ABS, Active and Passive vehicle safety systems and Global NCAP Vehicle Safety Ratings.

- **Software Skills**

- MS Office or Any desktop Publication Software, Knowledge of GIS and Google Maps, Open Street Softwares and Its Use, Skill Test on CAD like AutoCAD or any other Open Source Drafting Software



- TSS Cadre, Punjab Police

Let me never deviate from doing a righteous deed